**Вопрос от профсоюзной организации:** Имеет ли право Профсоюзный комитет на обработку персональных данных? Работодатель считает, что может представить персональные данные работника- члена профсоюза только с письменного согласия работника.

**Ответ:**

Позиция Профсоюза состоит в том, что  Закон о персональных данных не требует получения специального согласия работников на передачу персональных данных профсоюзу в том случае, если у работодателя работают члены данного Профсоюза, а информация запрашивается для целей осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, соблюдения положений коллективных договоров и соглашений.

По запросу отдельных отраслевых Профсоюзов по данному вопросу Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций Роскомнадзора дала разъяснения, что обработка персональных данных первичной профсоюзной организацией с учетом прав, обязанностей и полномочий, возложенных Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом от 12.01.1996г. № 10- ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» **не противоречит требованиям Закона о персональных данных.** То есть, обработка персональных данных профсоюзными комитетами в процессе деятельности, обусловленной возложенными на них широкими законными полномочиями, в числе которых представительство и защита прав, ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и другие полномочия, предусмотренные трудовым и профсоюзным законодательством, допускается **без получения на то согласия работников и работодателей.**