**Региональная общественная организация**

**«Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы»**

**Информационный бюллетень**

**(в помощь профсоюзным организациям)**

**г. Москва**

**декабрь 2022г.**

**Содержание**

1. Указ Мэра Москвы от 05.10.2022г. № 56-УМ. Стр.2-3

2. Указ Мэра Москвы от 22.09.2022г. № 52-УМ.Стр.3-4

3. Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Р Ф" Стр. 4-6

4. Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Р Ф» Стр. 6

5. Постановление Правительства РФ от 10.11.2022 N 2036 "О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. N 336" Стр.6-7

6.Постановление Российской федерации от 14.11.2022г.

№ 2046 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023г.». Стр.7

7. Постановление Правительства РФ от 25.11.2022 N 2143 "О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 г." Стр. 7-8

8. Постановление ПФ РФ от 13.10.2022 N 217п «О внесении изменений в Постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. N 730п" Стр.8-10

9. <Информация> Минтруда России от 12.10.2022 "Результаты проведения спецоценки условий труда в отношении безопасных рабочих мест планируется продлить на 2023 год" Стр.10

10. [Постановление Правительства РФ от 29.08.2022 N 1505 "О переносе выходных дней в 2023 году"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_425407/) Стр. 10-11

11. Как составить график отпусков на 2023год. Стр.11-12

Указом Президента РФ от 21.09.2022 № 647 с 1 сентября 2022г. в России объявлена частичная мобилизация. В связи с этим в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, которые предусматривают дополнительные гарантии для работников, призванных на военную службу по мобилизации, а также пребывающих в запасе и заключивших контракт о прохождении военной службы.

Мэр Москвы Собянин С.С. принял Указы о принятии дополнительных мер и гарантий по поддержке мобилизованных и их семей.

1. ***Указ Мэра Москвы от 05.10.2022г. № 56-УМ «О дополнительных мерах социальной поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации»***

|  |
| --- |
| Со дня убытия мобилизованного на пункт сбора военнослужащих члены его семьи могут получить следующие меры поддержки: **Для детей:** |
| * внеочередное зачисление в детские сады по достижении возраста 1,5 года; |
| * внеочередной перевод в другой детский сад или школу, приближенные к месту жительства семьи; |
| * освобождение от оплаты за посещение городских и муниципальных детских садов; |
| * предоставление бесплатного двухразового горячего питания (завтрак, обед) школьникам с первого по 11-й класс; |
| * предоставление бесплатного одноразового горячего питания (обед) студентам городских колледжей; |
| * первоочередное зачисление в группы продленного дня школьников с первого по шестой класс, а также освобождение от оплаты продленки; |
| * освобождение от оплаты занятий в кружках и секциях дополнительного образования в школах и учреждениях дополнительного образования, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы и органам местного самоуправления. |
| **Для пожилых родственников, инвалидов и детей-инвалидов:** |
| * предоставление нуждающимся семьям, воспитывающим детей-инвалидов, пожилым гражданам, инвалидам I и II группы социального обслуживания на дому независимо от состава и без учета уровня доходов семьи; |
| * первоочередное направление в дома ветеранов и другие стационарные учреждения социального обслуживания независимо от состава семьи. |
| **Для супругов и детей трудоспособного возраста:** |
| * организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; |
| * содействие в поиске работы. |
| **Для всех членов семьи:** |
| * оказание единовременной материальной помощи; |
| * оказание психологической помощи; |
| * содействие в оформлении социальных и иных выплат, мер социальной поддержки, на получение которых имеет право семья; |
| * консультирование по юридическим вопросам. |

1. ***Указ Мэра Москвы от 22.09.2022г. № 52-УМ «О дополнительных гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации»***

Данным указом установлены следующие меры социальной поддержки мобилизованным москвичам:

|  |  |
| --- | --- |
| * - ежемесячная выплата в период прохождения военной службы в размере 50 000 рублей; | |
| * - единовременная выплата в случае получения ранения (контузии, травмы, увечья) при исполнении обязанностей военной службы в следующих размерах: | |
|  | 1) в случае получения тяжелого ранения (контузии, травмы, увечья) - в размере 1 000 000 рублей; |
|  | 2) в случае получения легкого ранения (контузии, травмы, увечья) - в размере 500 000 рублей; |
| * 3) единовременная выплата в случае гибели военнослужащих либо в случае их смерти до истечения одного года со дня увольнения с военной службы, наступившей вследствие ранения (контузии, травмы, увечья) или заболевания, полученного при исполнении обязанностей военной службы, в размере 3 000 000 рублей членам семей погибших (умерших). | |

1. [***Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Р Ф"***](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_428311/)

Данный закон внес изменения в ряд статей Трудового кодекса РФ (ст.81, ст.83, ст.179, ст.259,ст. 351.6, ст. 351.7.)

ТК РФ дополнен **статьей 351.7,** которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Согласно указанной статье действие трудового договора работника, призванного на военную службу **по мобилизации или заключившего контракт**, **приостанавливается** на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:

- за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;

- в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

- не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Также поправками устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами, **в случае невыхода работника на работу по истечении** **трех месяцев** после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ (**пункт 13.1 часть первая статьи 81ТК РФ).**

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования. Предусмотрено, что установленные законом особенности обеспечения трудовых прав мобилизованных и заключивших контракт граждан распространяются на правоотношения, **возникшие с 21 сентября 2022 года.**

1. [***Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Р Ф"***](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_430586/)

Дополнен перечень оснований для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон ([пункт 7 части первой статьи 83](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_430586/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/) ТК РФ).

В качестве такого основания **определен призыв работодателя - физлица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юрлица, на военную службу по мобилизации**, если такой работодатель не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя.

1. [***Постановление Правительства РФ от 10.11.2022 N 2036 "О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. N 336"***](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_431124/)

С 19 ноября 2022г. и до конца 2022г. трудовые инспекторы [смогут проводить проверки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=law&n=431124&dst=100005&demo=1) в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых **(более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек)** нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца.

Проведение внеплановой проверки будет осуществляться при условии согласования с органами прокуратуры по решению руководства Роструда или его территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.

1. ***Постановление РФ от 14.11.2022г. № 2046***

***«О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023г.»***

Правительство Российской Федерации постановляет:

**1. Установить на 2023 год:**

- для граждан, признанных в установленном порядке безработными, за исключением граждан предпенсионного возраста, указанных в [пунктах 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_394333/217b628db1be6d29295e946c651a66637c3c5617/#dst649) и [2 статьи 34.2](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_394333/217b628db1be6d29295e946c651a66637c3c5617/#dst650) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", минимальную величину пособия по безработице в размере **1500 рублей**, максимальную величину пособия по безработице в размере **12792 рублей** - в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице**, 5000 рублей** - в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице;

- для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста, указанных в [пунктах 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_394333/217b628db1be6d29295e946c651a66637c3c5617/#dst649) и [2 статьи 34.2](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_394333/217b628db1be6d29295e946c651a66637c3c5617/#dst650) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", минимальную величину пособия по безработице в размере **1500 рублей**, максимальную величину пособия по безработице в размере **12792 рублей**.

1. Настоящее постановление вступает в силу **с 1 января 2023 г**.

Председатель Правительства Р Ф М. Мишустин

1. [***Постановление Правительства РФ от 25.11.2022 N 2143 "О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 г."***](http://static.consultant.ru/obj/file/doc/2143.pdf)

Начиная с 2023 года для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физлицам, устанавливается единая предельная величина базы для их исчисления. С 1 января 2023 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов составит 1 917 000 рублей.

Предельная величина базы устанавливается с учетом размера средней заработной платы в РФ на 2023 год, увеличенного в двенадцать раз, и применяемого к нему коэффициента, установленного пунктом 5.1 статьи 421 НК РФ в размере 2,3.

1. [***Постановление ПФ РФ от 13.10.2022 N 217п «О внесении изменений в Постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. N 730п" (Зарегистрировано в Минюсте России 28.10.2022 N 70739)***](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_430141/)

В правила заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)" внесены уточнения в части сведений о мобилизованных лицах.

Изменения обусловлены поправками в ТК РФ, предусматривающими приостановление действия трудового договора с сохранением рабочего места за работником, призванным на военную службу, а также возобновление действия такого договора (ст. 351.7 ТК РФ).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код | Наименование мероприятия | Полное наименование мероприятия |
| 1. | ПРИЕМ | Прием на работу (службу) |
| 2. | ПЕРЕВОД | Перевод на другую работу |
| 3. | ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ | Изменение наименования страхователя |
| 4. | УСТАНОВЛЕНИЕ  (ПРИСВОЕНИЕ) | Установление (присвоение) работнику второй и последующей профессии, специальности или иной квалификации заполняется с указанием разрядов, классов или иных категорий этих профессий, специальностей или уровней квалификации (класс, категория, классный чин и тому подобное) |
| 5. | УВОЛЬНЕНИЕ | Увольнение с работы |
| 6. | ЗАПРЕТ ЗАНИМАТЬ ДОЛЖНОСТЬ (ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ) | Лишение права в соответствии с приговором суда занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью |
| 7. | ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ | Приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со [статьей 351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=28.11.2022&dst=3067&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938) |
| 8. | ВОЗОБНОВЛЕНИЕ | Возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со [статьей 351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=28.11.2022&dst=3067&field=134) Трудового кодекса Р Ф |

  9.[**Постановление Правительства РФ от 29.08.2022 N 1505 "О переносе выходных дней в 2023 году"**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_425407/)

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановляет:

[Перенести](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_425407/) в 2023 году следующие выходные дни:

с воскресенья **1 января** на пятницу **24 февраля**;

с воскресенья **8 января** на понедельник **8 мая**.

Председатель Правительства РФ М. Мишустин

**Таким образом, в 2023 году будут следующие дни отдыха:**

- с 31 декабря 2022 г. по 8 января 2023 г.;

- с 23 по 26 февраля;

- 8 марта;

- с 29 апреля по 1 мая и с 6 по 9 мая;

- с 10 по 12 июня;

- с 4 по 6 ноября.

*10 .* ***Как составить график отпусков на 2023год.***

Согласно ст.123 Трудового кодекса РФ не позднее 16 декабря 2022 года работодатели должны утвердить график отпусков на 2023 год. Для этого необходимо подготовить график отпусков, который можно оформить по унифицированной форме № Т-7 или разработать свою форму. Унифицированную форму можно дополнить нужными графами.

В график необходимо включить всех работников, в том числе работников, которые находятся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы, а также ушедших на службу по мобилизации.

При составлении графика отпусков следует запросить пожелания по датам отдыха у льготников, например, у несовершеннолетних или у работников, имеющего троих и более детей в возрасте до 18 лет, при условии, что младшему не исполнилось 14 лет (ст.267 и 262.2 ТК РФ).

Необходимо получить согласие работников разделить отпуск на части или планировать отпуск целиком (ст. 125 ТК РФ).

Работодателю желательно учесть интересы всех работников. Это позволит минимизировать переносы отпусков, а также исключить конфликты с работниками.

Работников следует ознакомить с графиком под роспись. Кроме того, о начале отпуска по графику, работодатель обязан уведомить работника не менее чем за две недели до его начала.

Проект графика отпусков обязательно направить в профсоюзный комитет для получения мотивированного мнения. После того как график отпусков утвержден, он обязан для исполнения как для работника, так и работодателя (ст.123 ТК РФ).

За отказ исполнять график отпусков ГИТ может оштрафовать организацию на 50000 руб., а работников можно привлечь к дисциплинарной ответственности (ст.192 ТК РФ).

Графики хранятся в организации 3 года (ст.453 Перечня, утвержденного приказом Росархива от 20.12.2019 №236).

**11. В горком профсоюза поступают вопросы о правомерности работодателя возлагать обязанности экспедитора на водителя и указание в трудовом договоре должность «водитель-экспедитор».**

Предлагаем по данному вопросу разъяснение Федеральной службы по труду и занятости.

**Вопрос:** Допускается ли ввести в штат должность "водитель-экспедитор"? Если такая должность не допускается, то в каком порядке водителю можно предать функции экспедитора: либо ввести в штат должности "водитель автомобиля" и "экспедитор" и оформить внутреннее совместительство, либо для штатной должности "водитель автомобиля" включить в должностную инструкцию функционал экспедитора, при этом не вводить должность экспедитора?

**Ответ: Федеральной службы по труду и занятости**

ПИСЬМО

от 16 ноября 2022 г. N ПГ/27409-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 18 октября 2022 года, в пределах компетенции сообщает.

В силу [части второй **статьи 57**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=01.12.2022&dst=1839&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовая функция - это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы.

Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника **(**[**часть первая статьи 195.1**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=01.12.2022&dst=1844&field=134) **ТК РФ).**

Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями ([часть первая статьи 195.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=01.12.2022&dst=2209&field=134) ТК РФ).

[ТК](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=01.12.2022) РФ предоставляет работодателю право самостоятельно определять штатное расписание, наименования должностей, профессий рабочих и трудовых функций работников в соответствии с уставом организации, устанавливать категории (разряды, классы) с учетом сложности и объема выполняемой работы (трудовых функций) ([пункт 11.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=345514&date=01.12.2022&dst=100042&field=134) Рекомендаций по применению профессиональных стандартов в организации, утвержденных ФГБУ "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Минтруда России).

Вместе с тем полагаем, что для водителей установлены требования к квалификации, необходимой для выполнения трудовой функции, а выполнение работ по данной профессии связано с предоставлением льгот и наличием ограничений, поэтому наименование соответствующей должности в штатном расписании и трудовом договоре должно соответствовать наименованию, указанному в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах.

Так, в соответствии **со** [**статьей 328**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=01.12.2022&dst=101858&field=134) **ТК РФ** работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти профессиональный отбор и профессиональное обучение в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра.

Кроме того, в силу [пункта 2 статьи 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401709&date=01.12.2022&dst=218&field=134) Федерального закона от 10 декабря 1995 года N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие перевозки пассажиров на основании договора перевозки или договора фрахтования и (или) грузов на основании договора перевозки (коммерческие перевозки), а также осуществляющие перемещение лиц, кроме водителя, и (или) материальных объектов автобусами и грузовыми автомобилями без заключения указанных договоров (перевозки для собственных нужд автобусами и грузовыми автомобилями), обязаны, в частности, обеспечивать соответствие работников профессиональным и квалификационным требованиям, предъявляемым при осуществлении перевозок, и соответствовать указанным требованиям при осуществлении перевозок индивидуальным предпринимателем самостоятельно.

Профессиональные и квалификационные [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=368574&date=01.12.2022&dst=100010&field=134), предъявляемые при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона "О безопасности дорожного движения", утверждены приказом Минтранса России от 31 июля 2020 года N 282.

Согласно [**части первой статьи 329**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=01.12.2022&dst=1163&field=134) **ТК РФ** работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств.

[Перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=373075&date=01.12.2022&dst=100009&field=134) работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2020 года N 2349.

Кроме того, должности водителей автомобилей, занятых на отдельных видах производств, предусмотрены в [Списках N 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=18181&date=01.12.2022&dst=100018&field=134) и [N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=18181&date=01.12.2022&dst=102526&field=134) производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года N 10, дающих право на досрочное назначение пенсии.

Следует отметить, что должность водителя-экспедитора и квалификационные требования к ней не установлены ни в квалификационных справочниках, ни в тарифно-квалификационных справочниках. Отдельного профессионального стандарта по указанной должности не утверждено.

Кроме того, Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года N 367, должность водителя включена в [первый раздел](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=135996&date=01.12.2022&dst=100083&field=134) - профессии рабочих, а должность экспедитора во [второй раздел](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=135996&date=01.12.2022&dst=105344&field=134) - должности служащих.

Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=58053&date=01.12.2022&dst=100005&field=134) Минтруда России от 21 августа 1998 года N 37 (далее - Справочник), приведены квалификационные характеристики должностей других служащих (технических исполнителей) "экспедитор", "экспедитор по перевозке грузов".

При этом в силу [пункта 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=294402&date=01.12.2022&dst=100037&field=134) Справочника возможно расширение круга обязанностей работников по сравнению с установленными соответствующей характеристикой без изменения должностного наименования путем поручения работнику выполнения обязанностей, предусмотренных характеристиками других должностей, близких по содержанию работ, равных по сложности, выполнение которых не требует другой специальности и квалификации.

В связи с изложенным, поскольку квалификационные характеристики должностей (профессий) водителя и экспедитора предполагают наличие у работника различных специальностей и квалификации, данные должности (профессии), по нашему мнению, подлежат отдельному отражению в штатном расписании организации.

Согласно [**части первой статьи 60.2**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=01.12.2022&dst=398&field=134) **ТК РФ** с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату **(**[**статья 151**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=01.12.2022&dst=709&field=134) **ТК РФ).**

Таким образом, полагаем, что должности водителя и экспедитора следует ввести в штатное расписание организации и при необходимости возложить на водителя автомобиля в установленном порядке функции экспедитора путем совмещения должностей ([статья 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&date=01.12.2022&dst=397&field=134) ТК РФ).

За дополнительной информацией Вы вправе обратиться в Министерство транспорта Российской Федерации.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления Б.С.ГУДКО