# Региональная общественная организация

# «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации

# города Москвы»

# Информационный бюллетень

**( в помощь профсоюзным организациям)**

# г. Москва

# сентябрь 2023 г.

Содержание

1. Всемирный день действий «За достойный труд»
2. О социально-экономическом положении в г. Москве.
3. Федеральный закон № 471-ФЗ от 04 августа 2023г. «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации»
4. О переносе выходных дней в 2024 году.

5. Федеральный закон от 04.08.2023 N 439-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

7 октября Всемирный день действий «За достойный труд»

|  |  |
| --- | --- |
| Впервые акция «За достойный труд!» была проведена 7 октября 2008 года по решению генерального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП), который в 2007 году на одном из своих заседаний решил учредить **Всемирный день действий «За достойный труд!»** и определил его **дату на 7 октября**. В соответствии с этим решением во всех странах, профцентры которых входят в МКП, профсоюзы ежегодно в этот день должны организовывать акции за «достойный труд».  Исполнительный комитет ФНПР 30 августа 2023года принял решение о проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий **«За достойный труд»** под девизом **«Социальное партнерство - гарантия достойного труда!»** и определил основные формы ее проведения: | |
|  | |
|  |  |
| - заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;  - собрания профсоюзного актива;  - размещение информации об акции в СМИ и на информационных ресурсах профсоюзов;  - интернет-акций на сайте ФНПР.  Президиум МФП отметил, что главной задачей нашего государства в условиях проведения специальной военной операции является сохранение политического и экономического суверенитетов при соблюдении основных прав человека и принципов справедливости. В настоящее время перед профсоюзами помимо традиционных стоят стратегические задачи:  - воспитание идеологии патриотизма общественной солидарности, уважения к человеку труда;  - всесторонняя поддержка участников СВО и членов их семей;  - предупреждение социальных конфликтов и их законное разрешение.  Президиум горкома профсоюза предлагает провести расширенные заседания профсоюзных комитетов (Окружных ) с повесткой дня:  - О Всемирном Дне действий «За Достойный труд» .  - О ходе выполнения обязательств коллективного договора в 2023г. (там, где заключен, или другие вопросы).  Информацию о проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!» направить в Городской комитет профсоюза до 10 октября 2023г. (в произвольной форме). |  |
|  | |
| **2. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 июля 2023 года.**  Численность постоянного населения г. Москвы на 1 января 2023 года составила **13 104,2** тысяч человек. Миграционный прирост в январе-мае 2023 года – **13 329 человек.** (Справочно: январь-май 2022 года миграционное снижение –15 293 человек). | |

Численность рабочей силы по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в среднем за апрель-июнь 2023 г. составила 7334,0 тыс. человек, в их числе 7195,4 тыс. человек или 98,1% были заняты в экономике и 138,6 тыс. человек (1,9%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения, к концу июня 2023 г. составила 40762 человека, из них 24826 человек имели статус безработного, из них 14042 человека получали пособие по безработице. На конец июня 2023 года уровень зарегистрированной безработицы составил 0,3% от численности рабочей силы.

В июне 2023 г. признано безработными 3665 человек (их численность уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 2205 человек или в 1,6 раза).

Численность трудоустроенных безработных в июне 2023г. уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 830 человек и составила 2643 человека.

Индекс промышленного производства по видам деятельности «Обрабатывающие производства», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» ) в январе-июне 2023 г. по сравнению с январем-июнем 2022 г. составил 108,6%, в июне 2023 г. по сравнению с маем 2023 г. – 102,9%.

В июне 2023 г. по сравнению с предыдущим месяцем индекс потребительских цен составил 100,7%, в том числе на продовольственные товары – 100,02%, непродовольственные товары – 100,7%, услуги – 101,2%. Стоимость минимального набора продуктов питания, условно отражающая межрегиональную дифференциацию уровня потребительских цен на основные продукты питания, в июне 2023 г. составила 7303,27 рублей в расчете на месяц и увеличилась по сравнению с маем 2023 г. – на 1,8%, по отношению к декабрю предыдущего года увеличилась на 7,0%.

Величина прожиточного минимума, установленная с 1 января 2023 г. постановлением Правительства Москвы от 20 декабря 2022 г. № 2909-ПП, составила в расчёте на душу населения – 21 718 рублей, **для трудоспособного населения – 24 801 рубль,** для пенсионеров – 16 257 рублей, для детей – 18 770 рублей.

В соответствии с Разделом 3 Московского трёхстороннего соглашения на 2022- 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей **размер минимальной заработной платы в городе Москве с 1 января 2023 г. – 24 801 рубль.**

Среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная за май 2023г., по оперативным данным составила 127327,1 рублей и увеличилась по сравнению с маем 2022 г. на 11,8%.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в мае 2023 г. составила 109,0% к уровню мая 2022 г.

На 1 июля 2023 г. число учтенных в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов (Статрегистр) по г. Москве составило 1017961 единиц. В январе-мае 2023 г. сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) организаций составил 3641,6 млрд. рублей (8,8 тыс. организаций получили прибыль в размере 4615,7 млрд. рублей, 4,0 тыс. организаций – убыток на сумму 974,0 млрд. рублей).

На 1 июня 2023 г. суммарная задолженность по обязательствам организаций составила 79970,4 млрд. рублей, из неё просроченная – 1672,7 млрд. рублей или 2,1% от общей суммы задолженности (на 1 июня 2022 г. – 2,0 %, на 1 мая 2023 года – 2,0%).

Кредиторская задолженность на 1 июня 2023 г. составила 39175,2 млрд. рублей, из неё просроченная – 1555,8 млрд. рублей или 4,0% от общей суммы кредиторской задолженности (на 1 июня 2022 г. – 3,9%, на 1 мая 2023 г. – 3,8 %).

Дебиторская задолженность на 1 июня 2023 г. составила 35518,5 млрд. рублей, из неё просроченная – 1651,6 млрд. рублей или 4,7% от общей суммы дебиторской задолженности (на 1 июня 2022 г. – 3,9%, на 1 мая 2023 г. – 4,4%).

**Суммарная задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на **1 июля 2023 г. составила 37,5 млн. рублей** и по сравнению с 1 июня 2023 г. уменьшилась на 2,5 млн. рублей (93,7%). Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на 1 июля 2023 г. отсутствует.

**По данным Мосстата**

**3. В Трудовой кодекс РФ внесены изменения и дополнения.**

Федеральный закон № 471-ФЗ от 04 августа 2023г. «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации». Закон вступил в действие 4 августа 2023г.

В Трудовой кодекс РФ (далее ТК РФ) внесены изменения, которые касаются работников, призванных на военную службу по мобилизации, поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В статье 351.7 ТК РФ зафиксировано положение о том, что в период приостановления действия трудового договора работодатель может выплачивать работнику материальную помощь.

Кроме того, ограничили возможность расторжения некоторых срочных трудовых договоров, срок действия которых истек в период службы.

Например, нельзя расторгать срочный трудовой договор, заключенный по соглашению сторон (ст.59 ТК РФ):

- с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций;

- с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает 35 человек;

- с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек)

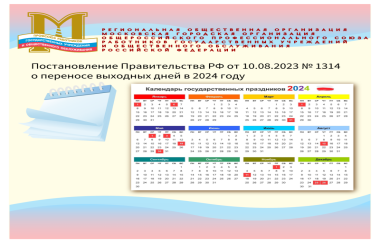
с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в [районах Крайнего Севера](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400590&dst=100028&field=134&date=12.09.2023) и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы

с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности;

с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с [частью первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=370&field=134&date=12.09.2023) и [абзацами третьим](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=385&field=134&date=12.09.2023), [пятым](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=387&field=134&date=12.09.2023), [девятым](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=1898&field=134&date=12.09.2023) - [одиннадцатым части второй статьи 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=392&field=134&date=12.09.2023) настоящего Кодекса (ч.11 ст.351.7 ТК РФ).

При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч.11 ст.351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия на день приостановления.

 **О переносе выходных**

**дней в 2024 году.**

Постановление

Правительства РФ

от 10 августа 2023 г. N 1314

**Документ предусматривает перенос выходных дней:**

с субботы 6 января на пятницу 10 мая;

с воскресенья 7 января на вторник 31 декабря;

с субботы 27 апреля на понедельник 29 апреля;

с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля;

с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

**Таким образом, в следующем году нас ждут «длинные выходные»:**

- **«новогодние каникулы»** – 10 дней:

с 30 декабря 2023 года по 08 января включительно.

- **трехдневные выходные**:

День защитника отечества - с 23 по 25 февраля

Международный женский день - с 8 по 10 марта.

**- «майские праздники» -** дважды по 4 дня подряд:

Праздник весны и труда - с 28 апреля по 1 мая;

День Победы - с 9 по 12 мая.

День России – 12 июня;

День народного единства - с 03 по 04 ноября

1. **Воинский учет**

Принят Федеральный закон от 04.08.2023 N 439-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", который вносит изменения в Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452682&date=18.09.2023) от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе". Данный закон вступает в силу **с 01.01.2024 года.**

С 1 января 2024 года [поднимут](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=207705&dst=5002&field=134&date=18.09.2023) верхнюю границу возраста призыва на военную службу - **с 27 до 30 лет.** **Нижняя (18 лет) останется прежней**.

Предельный возраст пребывания в запасе солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов [повысят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=207705&dst=7005&field=134&date=18.09.2023) на 5 лет. Срок увеличат постепенно с 2024 по 2028 годы.

С 1 октября 2023г. [ужесточат](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=207705&dst=6004&field=134&date=18.09.2023) наказание для тех, кто не выполняет обязанности по воинскому учету. В частности, если гражданин не оповещен о вызове в военкомат или не обеспечена явка по повестке, должностные лица [заплатят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453259&dst=100028&field=134&date=18.09.2023) **от 40 тыс. до 50 тыс. руб., юрлицо - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.**

Ответственный

Отдел правовой и экономической защиты

Тел.8(495)609-97-43