**РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации**

**г. Москвы»**

**Информационный**

**бюллетень**

**( в помощь профсоюзным организациям)**

**Москва, июль 2025г.**

**Содержание**

1. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 июня 2025 года. стр.3-6
2. Изменения в трудовом законодательстве с 1 сентября 2025г. стр.6 – 8
3. Постановление Правительства РФ от 04.04.2025 N 436 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" стр. 8
4. Безопасность труда в жару: Роспотребнадзор дал рекомендации работодателям (15.07.2025) стр. 9

|  |  |
| --- | --- |
| Picture background | **26 июля 2025г. в России отмечали профессиональный праздник «День работника торговли».**  В Концертном зале Москва состоялась церемония награждения почетных работников в сфере торговли Благодарностью Мэра. |

Министр Правительства Москвы, первый заместитель руководителя Аппарата Мэра и Правительства Москвы, руководитель Департамента торговли и услуг города Москвы Немерюк А.А. поздравил работников торговли, ветеранов отрасли с профессиональным праздником и вручил награды.

**О социально-экономическом положении в г. Москве**

**на 1 июня 2025 года.**

Численность постоянного населения г. Москвы на 1 января 2025 года составила 13 274 285 человека.

Миграционный прирост в январе-феврале 2025 года – 24 325 человек. (Справочно: январь-февраль 2024 года миграционный прирост – 6 248 человек).

Численность рабочей силы по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в среднем за март - май 2025 г. составила 7 316,9 тыс. человек, в их числе 7 256,0 тыс. человек или 99,2 % были заняты в экономике и 60,9 тыс. человек (0,8%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной

Организации Труда они классифицируются как безработные).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения, к концу мая 2025г. составила 16 040 человек, из них 11 363 человека имели статус безработного, из них 8 363 человека получали пособие по безработице.

На конец мая 2025 г. уровень зарегистрированной безработицы составил 0,2% от численности рабочей силы. К концу мая 2025 г. нагрузка незанятого населения, состоящего на учете в

органах службы занятости, на одну заявленную вакансию составила 0,33 человека.

В мае 2025 г. признано безработными 1 771 человек (численность безработных уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 625 человек).

Численность трудоустроенных безработных в мае 2025 г. уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 221 человек и составила 1 113 человек.

Индекс промышленного производства в январе-мае 2025 г. по сравнению с январем-маем 2024 г. составил 106,0%, в мае 2025 г. по сравнению с апрелем

2025 г. 113,2%.

В январе-мае 2025 г. по сравнению с январем-маем 2024 г. индекс потребительских цен составил 109,1%, в том числе на продовольственные товары – 08,8%, непродовольственные товары – 104,0%, услуги – 113,7%.

Стоимость минимального набора продуктов питания, условно отражающая межрегиональную дифференциацию уровня потребительских цен на основные продукты питания, в мае 2025 г. составила 9 686,80 рубля в расчете на месяц и увеличилась по сравнению с прошлым месяцем на 4,0%, с декабрем 2024 г. на 12,9%.

Величина прожиточного минимума, установленная на 2025 год Постановлением Правительства Москвы от 5 ноября 2024 г. № 2482-ПП, составила в расчёте на душу населения – 23 908 рублей, для трудоспособного населения – 27 302 рубля, для пенсионеров – 17 897 рублей, для детей – 20 663 рубля.

Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2025 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов

и московскими объединениями работодателей установлен размер минимальной заработной платы с 1 января 2025 г. в размере 32 916 рублей.

Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций, начисленная в апреле 2025 г. составила 180 200,8 рубля и увеличилась по сравнению с апрелем 2024 г. на 14,5%. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в апреле 2025г. составила 105,2% к уровню апреля 2024 г.

Среднемесячная начисленная заработная плата ( без выплат социального характера) по торговым организациям в апреле 2025г.:

- **торговля оптовая**, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами –

**174 046,1 рублей;**

**- торговля розничная,** кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами –

**111 178,6 рублей**.

На 1 апреля 2025 г. число учтенных в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов (Статрегистр) по Москве составило 1 105 284 единиц.

В мае 2025 года зарегистрировано 4,7 тыс. организаций (в мае 2024 г. – 5,1 тыс.), количество официально ликвидированных организаций составило 10,2 тыс. (в мае 2024 г. – 7,0 тыс. организаций).

В январе-апреле 2025 г. сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) организаций составил 2 643,0 млрд рублей (10,0 тыс. организаций получили прибыль в размере 4 084,4 млрд рублей, 4,6 тыс. организаций – убыток на сумму 1 441,3 млрд рублей).

На 1 мая 2025 г. суммарная задолженность по обязательствам организаций составила 101 632,2 млрд рублей, из неё просроченная – 2 126,8 млрд рублей

или 2,1% от общей суммы задолженности (на 1 мая 2024 г. – 2,3%, на 1 апреля 2025 года – 2,2%).

Кредиторская задолженность на 1 мая 2025 г. составила 47 786,1 млрд рублей, из неё просроченная – 1 974,5 млрд рублей или 4,1% от общей суммы кредиторской задолженности (на 1 мая 2024 г. – 4,3%, на 1 апреля 2024 г. – 4,2%).

Дебиторская задолженность на 1 мая 2025 г. составила 45 775,9 млрд рублей, из неё просроченная – 2 707,3 млрд рублей или 5,9% от общей суммы дебиторской задолженности (на 1 мая 2024 г. – 5,5%, на 1 апреля 2025 г. – 6,0%).

Суммарная задолженность по заработной плате на конец мая 2025 г. составила 406,5 млн рублей и по сравнению с предыдущим периодом увеличилась на 72,7 млн рублей (на 21,8%).

На конец мая 2025 г. просроченная задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней отсутствовала.

По данным Мосстата.

|  |  |
| --- | --- |
| https://avatars.mds.yandex.net/i?id=36958331fdfa319d9bc14eab88433910dfc43824-7551053-images-thumbs&n=13 | **Изменения в трудовом законодательстве**  **с 1 сентября 2025г.** |

* [**Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_507287/)

В статье 135 ТК РФ закрепили нормы о том, что в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах надо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты. При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий и др.

В локальном акте о премиях можно предусмотреть их снижение из-за проступков работников. При принятии акта нужно учесть мнение первичной профсоюзной организации. Уменьшать выплаты допускается только за тот месяц, в котором вынесли дисциплинарное взыскание, **и не более чем на 20% от месячной зарплаты.**

*Поправки заработают с 1 сентября 2025 года.*

* **Федеральный закон от 07.04.2025 N 63-ФЗ "О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации"**

Работодатели вправе привлекать лиц в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой.

Для этого необходимо получить письменное согласие:

* работника в случае, если он достиг возраста пятнадцати лет;
* работника и одного из его родителей (попечителя) в случае, если работник не достиг возраста 15 лет;
* работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица, указанного в части 4 статьи 63 Трудового кодекса РФ.

*Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.*

* **Федеральный закон от 07.04.2025 N 64-ФЗ "О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации"**

Отпуск предоставляется родителям, супругам и детям военнослужащих, добровольцев, сотрудников некоторых правоохранительных органов, получивших ранение, контузию или увечье либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по контракту, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением.

Также уточнен перечень лиц, которые могут получить отпуск без сохранения заработной платы сроком до 14 дней в случае гибели военнослужащего (добровольца, сотрудника правоохранительных органов) или смерти после ранения (контузии, увечья, заболевания).

**3.Постановление Правительства РФ от 04.04.2025 N 436 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"**

Изменения вступают в силу с 1 сентября 2025 года. Минимальный размер не изменится и составит 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время.

Размер обязательной надбавки за работу в ночное время - 20% от оклада сохранится до **1 сентября** **2031** года. Исходя из нее должны рассчитывать оплату труда в ночное время, с 22.00 до 6.00. **Это минимум, который будут обязаны доплатить.**

Через коллективный договор можно установить более высокий размер. Коллективные договоры, заключенные в организациях, где имеются профсоюзные организации, предусмотрено за каждый час работы в ночное время производить доплату в размере **40 % тарифной ставки (оклада).**

|  |  |
| --- | --- |
| **https://avatars.mds.yandex.net/i?id=09b276b4b11ac8104baa4fddc8a2e1889a2862c0-5228069-images-thumbs&n=13** | **Безопасность труда в жару: Роспотребнадзор дал рекомендации работодателям (15.07.2025)** |

Следует следить за температурой воздуха в помещении, где работают сотрудники.

С помощью кондиционера ее нужно поддерживать на уровне 24 - 25 °C.

Если устройства охлаждения воздуха нет, рабочий день советуют сокращать: когда отметка на термометре достигнет **28,5 °C - на час.; 29 °C - на 2 час.; 30,5 °C - на 4 час.**

На улице при жаре свыше 32,5 °C проводить работы опасно. Их лучше перенести на утро или вечер. Если это невозможно, рекомендуют:

- после каждых 15 - 20 мин. работы давать сотрудникам перерыв не менее 10 - 12 мин. для отдыха в охлажденных помещениях;

- следить, чтобы работники не были на жаре дольше 5 ч за смену в спецодежде для защиты от теплового излучения и дольше 2 ч без нее;

- не допускать к труду лиц младше 25 и старше 40 лет.

Нужно обеспечить доступ сотрудников к достаточному количеству питьевой воды. Ее и другие жидкости следует охлаждать до 10 - 15 °C. Советуют также выдавать подсоленную или минеральную щелочную воду, кисломолочные и витаминизированные напитки, соки, кислородно-белковые коктейли.

При температуре выше 30 °C на работах средней тяжести сотрудникам нужно выпивать не менее 0,5 л воды в час, т.е. примерно 1 чашку каждые 20 мин.

***Документы: Информация Роспотребнадзора от 10.07. 2025г.***