

**О Т Р А С Л Е В О Е Т Р Е Х С Т О Р О Н Н Е Е
С О Г Л А Ш Е Н И Е
на 2016 – 2018 годы**

МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ

**РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
“ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ,
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ
ГОРОДА МОСКВЫ”, НЕКОММЕРЧЕСКИМ ПАРТНЕРСТВОМ
“ЛИГА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ТОРГОВЛИ”**

Договаривающиеся стороны: Правительство города Москвы в лице Департамента торговли и услуг города Москвы, Региональная общественная организация ”Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы” (далее Профсоюз), представляющий интересы работников отрасли, Некоммерческое Партнерство (далее - НП) “Лига предпринимателей торговли” от лица работодателей отрасли (далее - Работодатели) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» заключили Отраслевое трехстороннее Соглашение (далее Соглашение) на 2016-2018г.г. между Правительством Москвы, Региональной общественной организацией ”Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы” и Некоммерческим Партнерством “Лига предпринимателей торговли”.

Основными целями настоящего Соглашения являются согласование интересов работников, работодателей и органов власти по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обеспечение устойчивого функционирования и дальнейшего экономического развития организаций торговли, общественного питания и предпринимательства в сфере торговли и услуг, повышение уровня и качества жизни, обеспечение гарантий занятости, достойного труда и отдыха работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям отрасли, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров с целью заключения коллективных договоров в организациях. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Соглашение распространяется на работников и работодателей организаций отрасли независимо от форм собственности.

Соглашение устанавливает следующие обязательства сторон:

1.В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА.

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

1.1. Совместно выработать меры по развитию организаций отрасли, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, увеличению товарооборота, улучшению обслуживания москвичей и гостей столицы.

1.2. Способствовать развитию малого и среднего предпринимательства, формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности и повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач города.

1.3. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящей реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, с числом работников более 100 человек своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих.

РАБОТОДАТЕЛИ:

1.4. В рамках законодательства привлекать в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или работников организации с правом голоса.

ПРОФСОЮЗЫ:

1.5. Способствовать укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, улучшению обслуживания покупателей.

1.6. Проводить мониторинг социально-экономической ситуации в торговых организациях.

2.В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА.

В целях обеспечения гарантий занятости населения, реализации согласованной политики на рынке труда

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.1. Способствовать созданию новых и модернизации действующих рабочих мест при реализации Подпрограммы «Эффективность и качество потребительских услуг для населения» на 2012-2018г.г. Государственной программы «Экономическая и инвестиционная привлекательность города Москвы».

2.2. Соблюдать приоритет трудоустройства жителей города Москвы и Российской Федерации.

2.3. В случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях отрасли, разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников.

2.4. В организациях, где предполагается массовое сокращение работников, размещать информацию о проведении ярмарок вакансий, проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам трудоустройства и профессионального обучения профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы, публиковать информацию на сайтах сторон социального партнерства.

2.5. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников ежегодно проводить отраслевые конкурсы профессионального мастерства «Московские мастера». Содействовать привлечению организаций к участию в конкурсах «Лучшее предприятие для работающих мам», «Лучший работодатель города Москвы».

2.6. Размещать на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнерства, в том числе о ходе, итогах и победителях отраслевого конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

2.7. Проводить мероприятия по празднованию Дня работников торговли.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.8. Критериями массового увольнения работников считать показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Москве, с численностью работающих от 15 и более человек, за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации;

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы,

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней,

б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней,

в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.9. В случае угрозы массового увольнения информировать Профсоюз, Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

2.10. Ежемесячно предоставлять информацию о потребности в работниках в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

2.11. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющих 3-х и более детей, детей-инвалидов.

2.12. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.13. Не допускать в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.14. При трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций прикреплять к наставникам из числа высококвалифицированных работников.

ПРОФСОЮЗ:

2.15. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, предоставлением льгот и гарантий при увольнении работников, при смене собственника имущества организации, ее реорганизации, изменении подведомственности. Оказывать правовую помощь в защите трудовых прав работников, представлять их интересы в судах, других органах власти, защищающих интересы работников.

2.16. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства. Проводить консультации по правовым вопросам через сайт горкома профсоюза.

3.В ОБЛАСТИ ПОЛИТИКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДОХОДОВ.

В целях повышения уровня жизни и заработной платы, снижения уровня бедности и социального неравенства

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

3.1. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на выполнение обязательств по оплате труда и предупреждение появления задолженности по выплате заработной платы.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.2. Обеспечить выплату минимальной заработной платы с 1 января 2016г. – 17300 руб.

3.3. Обеспечить выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, не ниже размера минимальной заработной платы, ежеквартально устанавливаемой в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы, с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу Постановления Правительства Москвы, в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018г.г. между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

3.4. Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со ст. 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Проводить индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в городе Москве.

3.6. Доплату за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производить в размере не ниже 40% тарифной ставки (оклада).

3.7. Не допускать задержек выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам, обеспечить начисление и выплату денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работникам.

3.8. Выплачивать выходное пособие при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.9. Определять во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в размере не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с п.3.3.

3.10. Определять во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, определяемой в соответствии с п.3.3 настоящего Соглашения.

3.11. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.12. Предоставлять по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников.

ПРОФСОЮЗ:

3.13. Размещать на официальном сайте профсоюза данные о величине прожиточного минимума в городе Москве, установленного Правительством Москвы и рассчитанного по методике Московской трехсторонней комиссии, в качестве социального ориентира для хозяйствующих субъектов в целях повышения заработной платы работников.

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории г.Москвы, и проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

3.15. Защищать права работников в вопросах оплаты труда и трудовых отношений. Способствовать урегулированию возникших трудовых споров по вопросам оплаты труда, режима труда и отдыха.

4.В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

4.1.Продолжить организационную работу по реализации предупредительных и профилактических мер направленных на снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваний, обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях.

4.2.Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы.

4.3.Продолжить организацию обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, профсоюзного актива.

4.4.Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда и новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.5.Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

4.6. Принимать участие в смотрах-конкурсах в области охраны труда.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.7.Обеспечить в соответствии с законодательством РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность в городе Москве, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в соответствии с п. 3.1.1 Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018г.г. между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

4.8. Продолжить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях с приведением их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.9.Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматривать работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.10.Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания в

размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с п. 3.1.1 Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018г.г. между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с п.3.1.1 Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018г.г. между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25%.

4.11. Обеспечить условия для осуществления государственного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в т.ч. нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

4.12. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:

4.13. Проводить совместную работу по обеспечению соблюдения трудового законодательства и требований в области охраны труда.

4.14. Принимать участие в проведении Всемирных дней охраны труда и выставки «Охрана труда в Москве».

4.15. Содействовать созданию необходимых условий для работы комитетов (комиссий), уполномоченных и доверенных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций в порядке, предусмотренном коллективными договорами.

ПРОФСОЮЗ:

4.16. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций.

4.17. Защищать права и законные интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве. Оказывать пострадавшим на производстве единовременную

материальную помощь в соответствии с положением городского комитета профсоюза.

4.18. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории г.Москвы, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.19. Организовывать обучение по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по охране труда организаций.

5.В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.

В целях развития комплекса мер социальной защиты

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

5.1. Проводить согласованную политику в области создания необходимых социальных условий жизни работников, развития культуры, организации отдыха, поддержки пенсионеров, социальной адаптации женщин, возобновляющих трудовую деятельность, в т.ч. на условиях самозанятости, после отпуска, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком.

РАБОТОДАТЕЛИ:

5.2.Обеспечить своевременное и в полном объеме :

- предоставление достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета в территориальные органы Пенсионного Фонда РФ,

- перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования.

5.3. Направлять (в течение 5 календарных дней) органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя информацию о приеме на работу пенсионеров.

5.4.Принимать меры по организации горячего питания работников.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:

5.5. Содействовать созданию в организациях комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюза и работодателя.

5.6.Предусмотреть выделение финансовых средств для оказания материальной помощи ветеранам отрасли.

ПРОФСОЮЗ:

5.7. Осуществлять общественный контроль за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

5.8. Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

5.9. Обеспечить общественный контроль за своевременным и в полном объеме представлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.10. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты работников, членов их семей, пенсионеров.

5.11. В целях сохранения и развития социальных гарантий членам профсоюза:

оказывать единовременную помощь остро нуждающимся членам профсоюза;

проводить работу по организации отдыха и оздоровления работников отрасли и их детей,

привлекать работников и членов их семей к занятиям спортом.

6. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, СПОРТА И КУЛЬТУРЫ,

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

6.1. Проводить совместно с Департаментом образования и Московской ассоциацией кулинаров городские конкурсы профессионального мастерства и чемпионаты кулинарного искусства среди учащихся профессиональных образовательных организаций.

6.2. Совместно с заинтересованными организациями содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.3. Содействовать развитию взаимодействия между профессиональными образовательными организациями и организациями торговли и общественного питания города Москвы с целью прохождения производственной практики.

6.4. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации отдыха работников и их детей, проведения спортивной и культурно-массовой работы.

6.5. Содействовать созданию в организациях молодежных советов.

6.6. Содействовать развитию практики наставничества в организациях всех форм собственности.

РАБОТОДАТЕЛИ:

6.7. Гарантировать трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам профессиональных образовательных организаций, направленным в организацию по заявкам организаций – работодателей, осуществляющих деятельность в городе Москве.

6.8. Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и переподготовке кадров и последующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:

6.9. Провести работу по обеспечению детей и подростков билетами на новогодние мероприятия в дни зимних школьных каникул и осуществить их финансирование на долевых началах.

ПРОФСОЮЗ:

6.10. В рамках социального партнерства ежегодно проводить единые профсоюзные уроки в профессиональных образовательных организациях по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства.

6.11. Привлекать учащуюся и работающую молодежь к участию в массовых соревнованиях «Московская лыжня», «Русская зима», Московский фестиваль кросса на приз газеты «Московская правда».

7. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства, на основе взаимной ответственности и реализации достигнутых договоренностей

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

7.1. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по вопросам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.2. Взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях отрасли.

7.4. Добиваться заключения на согласованных условиях коллективных договоров во всех организациях отрасли независимо от форм собственности и подчиненности, действующих в городе Москве.

7.5. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

7.6. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников, возникающих в организациях отрасли, для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы.

7.7. Проводить совместную работу в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединения работодателей.

7.8. Продолжить работу по повышению социальной ответственности бизнеса, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также российских сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

7.9. Шире использовать СМИ для информирования работников о системе социального партнерства в отрасли, размещать на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнерства, о социально-трудовых вопросах, о решениях Отраслевой трехсторонней комиссии.

7.10. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций с объединением работодателей и профсоюзом.

7.11. Способствовать выполнению подпрограммы «Эффективность и качество потребительских услуг для населения» на 2012-2018г.г. Государственной программы «Экономическая и инвестиционная привлекательность города Москвы».

7.12. Проводить разъяснительную работу по участию работодателей в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

7.13. Обеспечить активизацию просветительской работы в трудовых коллективах по обязательствам Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий период.

ДЕПАРТАМЕНТ:

7.14. При обращении сторон включать в состав формируемых на уровне Департамента комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам представителей профсоюза и работодателей.

7.15. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий, учитывать в обязательном порядке мнение профсоюза, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевого и Московского трехсторонних соглашений.

РАБОТОДАТЕЛИ:

7.16. Сотрудничать в рамках социального партнерства с профсоюзными организациями, созданными работниками организаций, сетевых и транснациональных компаний.

7.17. По запросу представителей работников предоставлять полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров.

7.18. В соответствии с коллективными договорами перечислять ежемесячно и бесплатно на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с их письменными заявлениями.

7.19. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

ПРОФСОЮЗ:

7.20. Продолжить обучение на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов представителей сторон социального партнерства по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров.

7.21. Продолжить практику проведения консультаций по правовым вопросам, охраны труда на официальном сайте горкома профсоюза и в информационно-телекоммуникационной сети Internet.

7.22. Размещать на сайте горкома профсоюза информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

7.23. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Департаментом и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ.

Стороны настоящего Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решений Отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

9.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

9.1. Соглашение открыто для присоединения всех организаций оптовой и розничной торговли, общественного питания, действующих в городе Москве, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009г. № 4 “О социальном партнерстве в городе Москве».

9.2.Отраслевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует включать в коллективные договоры и соглашения пункты, включенные в приложение № 1 к Соглашению.

9.3.С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Отраслевой трехсторонней комиссии разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес Московской трехсторонней комиссии, Московской городской Думы, органов государственной власти города Москвы, органов государственной власти Российской Федерации и принимают меры для их реализации.

9.4.Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план проверки организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной подчиненности и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон настоящего Соглашения. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона настоящего Соглашения. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее 3 календарных дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами социального партнерства. Взаимные консультации проводятся не позднее 7 календарных дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

9.5.Стороны поручают Отраслевой трехсторонней комиссии, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

9.6. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, в течение срока его действия не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.7. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Отраслевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.8.Соглашение заключено на 2016-2018 годы, вступает в силу с 1 января 2016года и действует по 31 декабря 2018года.

9.9.Стороны договорились довести настоящее Соглашение до сведения организаций через профсоюзные комитеты организаций отрасли и сайты социальных партнеров. О выполнении Соглашения работники отрасли информируются сторонами Соглашения через официальные сайты.

От Правительства:
Руководитель Департамента
торговли и услуг
города Москвы

А.А.Немерюк

От профсоюза:
Председатель РОО «Профсоюз
работников торговли,
общественного питания и
потребкооперации г. Москвы»
Т.И.Крылова

От предпринимателей (работодателей) :
Президент НП «Лига предпринимателей торговли»
А.И. Козлов