

**О Т Р А С Л Е В О Е   Т Р Е Х С Т О Р О Н Н Е Е  
С О Г Л А Ш Е Н И Е  
на 2013 – 2015 годы**

**МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
“ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ,  
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ  
ГОРОДА МОСКВЫ”, НЕКОММЕРЧЕСКИМ ПАРТНЕРСТВОМ  
“ЛИГА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ТОРГОВЛИ”**

Договаривающиеся стороны: Правительство города Москвы в лице Департамента торговли и услуг города Москвы, Региональная общественная организация ”Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы” (далее Профсоюз), представляющий интересы работников отрасли, Некоммерческое Партнерство (далее - НП) “Лига предпринимателей торговли” от лица работодателей отрасли (далее - Работодатели) заключили Отраслевое трехстороннее Соглашение (далее Соглашение) на 2013-2015г.г.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение устойчивого экономического развития организаций оптовой и розничной торговли, общественного питания и предпринимательства в сфере торговли и услуг, согласование интересов работников, работодателей и органов власти в области социально-трудовых отношений, повышение уровня и качества жизни, обеспечение гарантий занятости, достойного труда и отдыха работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям отрасли, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров с целью заключения коллективных договоров в организациях. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей, Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Соглашение

распространяется на работников и работодателей организаций отрасли независимо от форм собственности.

Соглашение устанавливает следующие обязательства сторон:

## **1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА.**

В целях создания условий устойчивого интенсивного экономического развития предприятий отрасли

### ***СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:***

1.1. Совместно выработать меры по улучшению обслуживания москвичей и гостей столицы.

1.2. Способствовать развитию малого и среднего предпринимательства, формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности и повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач города.

1.3. В целях соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения обеспечить своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства организаций отрасли.

### ***ДЕПАРТАМЕНТ:***

1.4. Вносить в установленном порядке предложения о предоставлении льгот организациям отрасли, принимающим участие в реализации социальных программ города.

### ***РАБОТОДАТЕЛИ:***

1.5. В рамках законодательства привлекать в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или работников.

### ***ПРОФСОЮЗЫ:***

1.6. Способствуют укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда.

## **2. В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА.**

В целях обеспечения гарантий занятости населения, реализации согласованной политики на рынке труда

### ***СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:***

2.1. Способствовать созданию новых и модернизации действующих рабочих мест при реализации Подпрограммы «Развитие оптовой и розничной торговли, общественного питания и бытовых услуг города Москвы на 2012-2016 г.г.» Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2016г.г.».

2.2. Проводить согласованную политику в области регулирования трудовой миграции.

2.3. Соблюдать приоритет трудоустройства жителей города Москвы.

2.4. В случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях отрасли, разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников.

2.5. В организациях, где предполагается массовое сокращение работников, размещать информацию о проведении ярмарок вакансий, услугах государственной службы занятости и проводить иную информационно-разъяснительную работу о возможностях трудоустройства и профессионального обучения профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.6. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников ежегодно проводить отраслевые конкурсы профессионального мастерства “Московские мастера”.

2.7. Размещать на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнерства, в том числе о ходе, итогах и победителях отраслевого конкурса профессионального мастерства “Московские мастера”.

2.8. Организовывать мероприятия по празднованию Дня работников торговли.

#### ***ДЕПАРТАМЕНТ И РАБОТОДАТЕЛИ:***

2.9. Продолжить работу по развитию системы целевой контрактной подготовки специалистов с начальным и средним профессиональным образованием, в т.ч. заключению трехсторонних договоров (работодатель – образовательное учреждение - обучающийся) в части прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников.

#### ***ДЕПАРТАМЕНТ:***

2.10. Рассматривать заявки организаций по привлечению иностранной рабочей силы для предоставления предложений на рассмотрение в Межведомственную комиссию по вопросам привлечения и использования иностранных работников с учетом целесообразности и эффективности привлекаемой рабочей силы и при условии:

- отсутствия в организации (предприятии) фактов высвобождения работников (граждан РФ) в связи с сокращением численности;

- предоставления работодателем социально - бытовых условий проживания для привлекаемых иностранных работников;

- наличия у иностранных граждан медицинской книжки и документов, подтверждающих отсутствие заболеваний наркоманией и представляющих опасность для окружающих инфекционных заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти в сфере здравоохранения, а также сертификата об

отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

- выполнения обязательств Московского трехстороннего соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

2.11. Принимать меры к недопущению массового увольнения работников.

Критериями массового увольнения работников считать показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных в городе Москве, с численностью работающих 15 и более человек, за определенный период времени:

-увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации;

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы,

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней ,

б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней,

в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.12. В случае угрозы массового увольнения информировать Профсоюз, Департамент труда и занятости населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

2.13. Ежемесячно предоставлять информацию о потребности в работниках в Департамент труда и занятости населения города Москвы.

2.14. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени работникам, имеющим 3-х и более детей, детей-инвалидов.

2.15. Работодателям, получившим положительные решения о привлечении иностранных работников, обеспечить прохождение ими профессионально-квалификационного тестирования, а в случае необходимости – повышения квалификации, обучения и /или переобучения иностранных работников по специальностям (профессиям), включенным в перечень, утвержденный решением МТК от 24 июня 2010 года, в учреждениях и организациях профессионального и дополнительного образования. Организацию проведения работодателями указанных мероприятий осуществляет МКПП(р), и ежеквартально информация направляется в Департамент труда и занятости населения города Москвы.

2.16. Обеспечить выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии от

увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

2.17. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.18. Не допускать в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:***

2.19. В коллективных договорах предусматривать порядок, регламентирующий использование труда работников, состоящих в трудовых отношениях с негосударственными кадровыми агентствами (применять труд данной категории работников в случае временного роста объема работ, выполнения срочных или разовых работ, замещения отсутствующего работника на период отпуска или болезни, увольнения основного работника с рабочего места, подлежащего в дальнейшем сокращению).

#### ***ПРОФСОЮЗ:***

2.20. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, предоставлением льгот и гарантий при увольнении работников, при смене собственника имущества организации, ее реорганизации, изменении подведомственности, принимать меры по защите трудящихся от необоснованных увольнений. Оказывать правовую помощь в защите трудовых прав работников, представлять их интересы в судах, а также других органах власти, защищающих интересы работников.

2.21. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства. Проводить консультации по правовым вопросам через сайт горкома профсоюза.

### **3. В ОБЛАСТИ ПОЛИТИКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДОХОДОВ.**

В целях повышений уровня жизни и заработной платы, снижения уровня бедности и социального неравенства

#### ***СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:***

3.1. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на выполнение обязательств по оплате труда и предупреждение появления задолженности по выплате заработной платы.

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ:***

3.2. Обеспечить выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и

выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного действующим Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

3.3. Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со ст.147, ст.151, ст.152, ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Проводить индексацию заработной платы работников с учетом изменения минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, или ростом потребительских цен на товары и услуги в городе Москве.

3.5. Доплату за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производить в размере не ниже 40% тарифной ставки (оклада).

3.6. Производить тарификацию и присвоение квалификационных разрядов рабочим по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, а установление квалификационных требований к соответствующим должностям руководителей, специалистов и служащих - применительно к общеотраслевым квалификационным характеристикам.

3.7. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, а также использование форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством.

3.8. Определить денежную компенсацию работнику за задержку выплат заработной платы из расчета не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.9. При сокращении численности или штата работников выходное пособие выплачивать из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.10. Определять во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда

(трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3.11. Возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

#### ***ПРОФСОЮЗ:***

3.12. Размещать на официальном сайте профсоюза данные о величине прожиточного минимума в городе Москве в качестве социального ориентира для хозяйствующих субъектов в целях повышения заработной платы работников.

3.13. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории г. Москвы, и проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.14. Защищать права работников в вопросах оплаты труда и трудовых отношений. Способствовать урегулированию возникших трудовых споров по вопросам оплаты труда, режима труда и отдыха.

## **4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ.**

В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации

#### ***СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:***

4.1. Продолжить организационную работу, направленную на реализацию предупредительных и профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма и профзаболеваний, обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях.

4.2. Продолжить взаимодействие с Федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы.

4.3. Продолжить обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, профсоюзного актива.

4.4. Оказывать содействие в проведении работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда. новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.5. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

4.6. Содействовать созданию необходимых условий для работы комитетов (комиссий), уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда в порядке, предусмотренном коллективными договорами.

4.7. Продолжить ежегодное проведение Отраслевого смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда» среди организаций и предприятий торговли и питания и подготовку победителей для участия в Городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

4.8. Принимать участие в экспозиции Департамента торговли и услуг города Москвы на выставке «Охрана труда в Москве».

#### ***ДЕПАРТАМЕНТ:***

4.9. Продолжить работу по внедрению Системы государственного управления охраной труда в организациях торговли и общественного питания.

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ:***

4.10. Обеспечить в соответствии с законодательством РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность в городе Москве, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже минимального размера заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на текущий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

4.11. Продолжить организацию и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с приведением рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда.

4.12. Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматривать работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.13. Обеспечить выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50 минимальных заработных плат в г. Москве.



В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера 50 минимальных заработных плат, установленных в городе Москве, и уменьшается соответственно степени вины потерпевшего, но не более чем на 25%.

4.14. Обеспечить условия для осуществления государственного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в т.ч. нормативных правовых актов по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

4.15. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:***

4.16. Осуществлять совместную работу по обеспечению соблюдения трудового законодательства и требований в области охраны труда.

#### ***ПРОФСОЮЗ:***

4.17. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду силами правовых и технических инспекторов труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.18. Оказывать пострадавшим на производстве единовременную материальную помощь в соответствии с положением, разработанным городским комитетом профсоюза.

4.19. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории г.Москвы, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.20. Организовать проведение обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц, членов комиссий по охране труда.

## **5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.**

В целях развития комплекса мер социальной защиты

#### ***СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:***

5.1. Проводить согласованную политику в области создания необходимых социальных условий жизни работников, развития культуры, организации отдыха, поддержки пенсионеров.

5.2. Принимать участие в организации мероприятий, посвященных профессиональному празднику «День работника торговли».

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ:***

5.3. Обеспечить своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования.

5.4. Предоставлять своевременно и в полном объеме достоверные сведения индивидуального (персонифицированного) учета в территориальные органы Пенсионного Фонда РФ.

5.5. Направлять (в течение 5 календарных дней) органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя информацию о приеме на работу пенсионеров.

5.6. Принимать меры по организации горячего питания работников.

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:***

5.7. Предусмотреть выделение финансовых средств для оказания материальной помощи ветеранам отрасли.

#### ***ПРОФСОЮЗ:***

5.8. Осуществлять общественный контроль за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

5.9. Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов во внебюджетные социальные государственные фонды.

5.10. Обеспечить общественный контроль за своевременным и в полном объеме представлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.11. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

5.12. В целях сохранения и развития социальных гарантий членам профсоюза:

оказывать единовременную помощь остро нуждающимся членам профсоюза;

проводить работу по организации отдыха и оздоровления работников отрасли и их детей.

5.13. Проводить отраслевые спортивные мероприятия.

## **6. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, СПОРТА И КУЛЬТУРЫ.**

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества

#### ***СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:***

6.1. Проводить совместно с Департаментом образования городские конкурсы профессионального мастерства среди учащихся образовательных учреждений среднего профессионального образования.

6.2. Совместно с заинтересованными организациями содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.3. Содействовать развитию взаимодействия между профильными образовательными учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования и организациями (предприятиями) торговли и общественного питания города Москвы.

6.4. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха.

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ:***

6.5. Гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам государственных образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования г.Москвы, направленным в организацию по заявкам работодателей.

6.6. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования по подготовке и переподготовке кадров и последующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников.

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:***

6.7. Провести работу по обеспечению детей и подростков билетами на новогодние мероприятия в дни зимних школьных каникул и осуществить их финансирование на долевых началах.

#### ***ПРОФСОЮЗ:***

6.8. В рамках реализации системы социального партнерства ежегодно проводить единые профсоюзные уроки в образовательных учреждениях среднего профессионального образования по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства.

6.9. Продолжить обучение учащихся колледжей в УИЦ МФП по программе «Профсоюзный менеджмент».

6.10. Привлечь учащуюся и работающую молодежь к участию в массовых соревнованиях «Московская лыжня», «Русская зима», Московский фестиваль кросса на приз газеты «Московская правда».

## **7. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.**

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства, на основе взаимной ответственности и реализации достигнутых договоренностей

#### ***СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:***

7.1.Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.2.Взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.3.Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях отрасли.

7.4.Добиваться заключения на согласованных условиях коллективных договоров во всех организациях отрасли независимо от форм собственности и подчиненности, действующих в городе Москве.

7.5.Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

7.6. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников возникающих в организациях отрасли, для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы.

7.7.Проводить согласованную политику в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность в городе Москве, по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.8.Продолжить работу по повышению социальной ответственности бизнеса, вовлечению российских сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

7.9.Шире использовать СМИ для информирования работников о системе социального партнерства в отрасли, размещать на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнерства.

7.10.При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций с объединением работодателей и профсоюзом.

7.11. Способствовать выполнению подпрограммы «Развитие оптовой и розничной торговли, общественного питания и бытовых услуг города Москвы на 2012-2016г.г.» государственной программы «Стимулирование экономической активности на 2012-2016г.г.»

7.12.Проводить разъяснительную работу по участию организаций и индивидуальных предпринимателей города Москвы в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

***ДЕПАРТАМЕНТ:***

7.13. При обращении сторон включать в состав формируемых на уровне Департамента и административных округов комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам представителей профсоюза и работодателей.

7.14. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий РФ, учитывать мнение профсоюза, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевого и Московского трехсторонних соглашений.

#### ***РАБОТОДАТЕЛИ:***

7.15. Сотрудничать в рамках социального партнерства с профсоюзными организациями, созданными работниками организаций, сетевых и транснациональных компаний, не препятствовать созданию новых первичных профсоюзных организаций и их деятельности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.16. По запросу представителей работников предоставлять полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров.

7.17. В соответствии с коллективными договорами перечислять ежемесячно и бесплатно на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с их письменным заявлением.

#### ***ПРОФСОЮЗ:***

7.18. Продолжить обучение на базе УИЦ МФП представителей сторон социального партнерства по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров.

7.19. Продолжить практику проведения консультаций по правовым вопросам, охраны труда на официальном сайте горкома профсоюза и в информационно-телекоммуникационной сети Internet.

7.20. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Департаментом и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

### **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ.**

Стороны настоящего Соглашения вправе по взаимному согласию решением Отраслевой трехсторонней комиссии устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решений Отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

## **9.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

9.1. Соглашение открыто для присоединения всех организаций оптовой и розничной торговли, общественного питания, действующих в городе Москве, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

9.2.Отраслевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует включать в коллективные договоры и соглашения пункты, включенные в приложение № 1 к Соглашению.

9.3.С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Отраслевой трехсторонней комиссии разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес МТК, Московской городской Думы, органов государственной власти города Москвы, федеральных органов законодательной и исполнительной власти для их реализации.

9.4.Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением действующего Соглашения, составляется план проверки организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной подчиненности и выносится на обсуждение Сторон. Проверки осуществляются с участием Сторон настоящего Соглашения. Инициатором проведения проверок может выступать любая Сторона настоящего Соглашения. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее 3 календарных дней с момента получения соответствующего запроса. Решение о проведении проверок принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых сторонами социального партнерства. Взаимные консультации проводятся не позднее 7 календарных дней после поступления от Стороны письменного уведомления.

9.5.Стороны поручают Отраслевой трехсторонней комиссии, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

9.6. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, в течение срока его действия не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.7. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Отраслевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия), сформированной Сторонами, а

также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

9.8.Соглашение заключено на 2013-2015 годы, вступает в силу с 1 января 2013года и действует по 31 декабря 2015года.

9.9.Стороны договорились довести настоящее Соглашение до сведения организаций через профсоюзные комитеты организаций отрасли и газету “Торговая газета”. О выполнении Соглашения работники отрасли информируются сторонами Соглашения через СМИ и официальные сайты.

***От Правительства:***  
Руководитель Департамента  
торговли и услуг  
города Москвы

**А.А.Немерюк**

***От профсоюза:***  
Председатель РОО «Профсоюз  
работников торговли,  
общественного питания и  
потребкооперации г. Москвы»  
**Т.И.Крылова**

***От предпринимателей (работодателей) :***  
Президент НП «Лига предпринимателей торговли»  
**А.И. Козлов**