

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации
Региональной общественной организации
«Профессиональный союз работников торговли,
общественного питания и потребкооперации города Москвы»

Утверждено на IV отчетно – выборной Конференции
Региональной общественной организации
«Профессиональный союз работников торговли,
общественного питания и потребкооперации г. Москвы»
16 марта 2005г.

г. Москва

Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы (в дальнейшем профорганизация) объединяет членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, организации (в дальнейшем - организации), независимо от форм собственности и подчиненности, учащихся и студентов учебных заведений, пенсионеров, ранее работавших в данной организации.

1.2. Главная цель профорганизации – представлять и защищать социально – трудовые права и интересы своих членов перед работодателями, в органах государственной власти, местного самоуправления.

1.3. Профорганизация является структурной частью Региональной общественной организации «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы» (в дальнейшем - Профсоюз), пользуется его защитой и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании Устава Профсоюза, настоящего Общего Положения, в своей работе руководствуется решениями собраний (конференций), постановлениями вышестоящих профсоюзных органов.

1.4. Профорганизация независима в своей деятельности от органов государственной, исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических, общественных организаций и движений, им не подотчетна и не подконтрольна.

Взаимоотношения с ними строит на основе равноправного сотрудничества и социального партнерства в интересах своих членов профсоюза.

1.5. Профорганизация признается юридическим лицом в случае ее государственной (уведомительной) регистрации в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Она осуществляет права юридического лица и исполняет обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Общим Положением.

Профорганизация вправе не регистрироваться в территориальных органах Федеральной регистрационной службы. При этом она поручает вести финансовый учет и её финансирование органу профорганизации, в состав которой входит.

Вне зависимости от того, зарегистрирована Профорганизация в качестве юридического лица или нет, она имеет все предусмотренные законодательством права по защите социально - трудовых прав и интересов работников.

2. Члены профсоюза, их права и обязанности.

2.1. Членами Профсоюза могут быть работники предприятий, учреждений, организаций торговли, общественного питания любых форм собственности, потребкооперации, индивидуальные предприниматели, учащиеся и студенты учебных заведений, пенсионеры, а также временно не работающие, признающие Устав профсоюза и уплачивающие членские взносы.

2.2. Членство в Профсоюзе добровольное.

Прием в члены профсоюза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению по решению первичной профсоюзной организации, а при её отсутствии - комитетом территориальной (окружной, городской) организации профсоюза.

Если в организации, где работает член профсоюза, отсутствует первичная профсоюзная организация, он может встать на профсоюзный учет и уплачивать членские взносы в индивидуальном порядке в территориальном выборном профсоюзном органе.

Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о приеме в профсоюз.

Принятому в члены профсоюза выдается членский билет.

Профсоюзный билет хранится у члена профсоюза.

2.3. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту через Профсоюз индивидуальных и коллективных трудовых, профессиональных и социально – экономических законных прав и интересов перед работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах;
- получать бесплатную помощь по правовым, экономическим и социальным вопросам;
- пользоваться культурными и спортивными учреждениями Профсоюза;

- получать материальную помощь из средств Профсоюза и другие льготы, предоставляемые Профсоюзом своим членам, пользоваться фондами Профсоюза;
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги, создаваемых профсоюзами акционерных обществ и других организаций;
- получать содействие в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, детские оздоровительные, санаторно – оздоровительные лагеря;
- обращаться в любой профсоюзный орган и требовать ответа по существу, обжаловать принятые решения;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции, съезды;
- участвовать в работе профсоюзных собраний (конференций), заседаний комитета профсоюза, обсуждать все вопросы Профсоюза, вносить предложения, критиковать, высказывать и отстаивать свое мнение;

Профорганизация может устанавливать для своих членов дополнительные права и льготы за счет профсоюзных средств, находящихся в ее распоряжении.

2.4. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза;
- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать профсоюзные взносы;
- лично принимать участие в собрании (конференции);
- выполнять решения, принятые профсоюзными органами и организациями, и обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашением;
- заботиться о престиже Профсоюза, способствовать его укреплению;
- проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями;
- при поступлении на работу встать на профсоюзный учет.

2.5. За невыполнение уставных требований, неуплату членских взносов без уважительных причин с выше трех месяцев к членам профсоюза принимаются меры общественного воздействия: обсуждение, временное прекращение права пользования льготами члена профсоюза, выговор, как крайняя мера – исключение из профсоюза.

Решение принимается на собрании профорганизации или заседании профкома не менее 2/3 голосов присутствующих членов профсоюза (членов профкома) в его присутствии. При отказе члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на собрании или заседании профкома этот вопрос может решаться в его отсутствие.

Применение мер воздействия может быть обжаловано в вышестоящие выборные органы в течение месяца со дня наложения взыскания.

Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год.

2.6. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, получение бесплатной юридической помощи, пользование льготами, имуществом и средствами Профсоюза.

Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

3. Организационная деятельность профорганизации.

3.1. Профорганизация создается при наличии не менее трех членов Профсоюза. Вопрос о создании профорганизации решается собранием (конференцией) членов профсоюза с утверждением и регистрацией в вышестоящем органе Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может создаваться из членов профсоюза, состоящих на профучете в индивидуальном порядке в выборном профсоюзном органе на территориальном уровне.

В объединениях, хозяйственных обществах, потребительских союзах могут создаваться объединенные первичные профорганизации.

Профсоюзная организация официально уведомляет о своем создании работодателя.

Решение о вхождении первичной профсоюзной организации в территориальную организацию Профсоюза принимается на собрании (конференции) большинством голосов ее членов и утверждается соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

3.2. При необходимости в рамках первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут создаваться профорганизации структурных подразделений - цеховые профсоюзные организации, профгруппы, постоянные и временные комиссии.

4. Органы профсоюзной организации.

4.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- общее собрание членов профсоюза (конференция) - высший руководящий органом профорганизации;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный орган;
- председатель (профорганизатор)- исполнительный единоличный орган;
- Ревизионная комиссия - ревизионный орган.

4.2. Решение о созыве собрания (конференции) принимается по инициативе соответствующего профсоюзного органа либо по требованию не менее одной трети членов профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

Собрания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

В первичной, цеховой организации, в которой невозможен созыв общих профсоюзных собраний, могут проводить собрания по сменам.

4.3. Собрание (конференция) считается правомочным при участии в работе более половины членов профорганизации (делегатов конференции).

Решения принимаются большинством голосов участников собрания (присутствующих делегатов конференции) при наличии кворума тайным или открытым голосованием, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

Форму голосования определяют участники собрания (конференции).

4.4. Профсоюзное собрание (конференция):

- определяет в соответствии с Уставом Профсоюза направления деятельности профорганизации и ее выборного органа по защите социально – трудовых, профессиональных прав и интересов работников;
- утверждает внутреннюю организационную структуру профорганизации, порядок и сроки проведения выборов в соответствии с Уставом Профсоюза;
- заслушивает отчеты о деятельности выборного профсоюзного органа, ревизионной комиссии, дает оценку деятельности, утверждает отчет ревизионной комиссии;
- проводит выборы профсоюзного комитета, профорганизатора, ревизионной комиссии или принимает решение о продлении полномочий выборных органов;
- избирает председателя, заместителя председателя или поручает это провести профсоюзному комитету;
- избирает представителей в профсоюзные органы при формировании их по принципу прямого делегирования, делегатов на конференцию территориальной профорганизации, Профсоюза;
- принимает решение о вхождении или выходе профорганизации из Профсоюза или иного объединения Профсоюза;
- утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчет об исполнении (в период между собраниями, конференциями предоставляет это право комитету профсоюза);
- принимает решение о проведении коллективных переговоров с работодателем, заключении коллективного договора (соглашения), заслушивает информацию о его выполнении;
- обращается в вышестоящий профсоюзный орган с коллективно выработанными предложениями;
- принимает решение об организации и проведении коллективных акций (собраний, митингов, забастовок и др.);
- рассматривает другие вопросы, относящиеся к деятельности профорганизации в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением и законодательством о профсоюзах;

4.5. Профорганизация может делегировать вышестоящим выборным органам права:

- заключать коллективные договоры;
- разрешать трудовые споры и конфликты;
- представлять в судебных органах;
- требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах и о труде, обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями;
- проводить финансовые операции по профсоюзным средствам в соответствии с решением профсоюзного комитета и сметой, утвержденной первичной профсоюзной организацией.

4.6. Для организации текущей работы в период между собраниями, конференциями, избирается постоянно действующий руководящий орган, подотчетный собранию (конференции) и вышестоящему профсоюзному органу:

- профорганизатор - в первичной профсоюзной организации объединяющей до 10 членов профсоюза.
- профсоюзный комитет – в первичной профсоюзной организации объединяющей 10 и более членов профсоюза;

В цеховой профорганизации избирается – цеховой комитет, в профгруппе – профгруппорг, его заместитель.

4.7. Первичные профсоюзные организации ассоциаций акционерных обществ, обществ с ограниченной ответственностью, товариществ и других структур могут объединяться и создавать объединенные первичные профсоюзные организации.

В объединенной первичной профсоюзной организации избирается – объединенный профсоюзный комитет.

4.8. Выборы профсоюзных органов проводятся:

- в первичной профсоюзной организации, объединяющей до 100 членов профсоюза на срок 2,5 года, 100 и более членов профсоюза на срок пять лет;

Из состава профсоюзного комитета избирается председатель, его заместитель (заместители) и казначей.

4.9. Профсоюзные органы могут формироваться по принципу прямого делегирования профсоюзными организациями с правом отзыва и замены любого члена, а также путем выборов непосредственно на собрании (конференции) тайным или открытым голосованием. Порядок выборов и количественный состав профоргана определяет собрание (конференция).

Избранными считаются кандидатуры, получившие более половины голосов участников собрания (конференции), принявших участие в голосовании.

Срок полномочий выборных органов заканчивается после проведения очередного отчетно - выборного собрания (конференции).

Досрочные выборы профгруппорга, профорганизатора, любого выборного профсоюзного органа могут быть проведены по требованию не менее 1/3 числа членов Профсоюза, объединяемых профорганизацией.

Член профсоюзного комитета может быть выведен из состава по его инициативе или по решению собрания (конференции).

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 голосов присутствующих на заседании членов профсоюза, участников собрания (конференции).

Вопрос о форме голосования решают члены комитета или собрания (конференции).

4.10. Заседание выборного профоргана созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, и считается правомочным, если в его работе участвует более половины членов профкома.

Решение профкома считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов профкома при наличии кворума.

4.11. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановлений.

4.12. Профсоюзный комитет (профорганизатор):

- представляет и защищает права и интересы членов первичной профсоюзной организации в отношениях с работодателем, государственных, судебных и иных органах;

- выступает инициатором коллективных переговоров, разработки, заключения и изменения коллективного договора (соглашения), заключает и подписывает его от имени работников, принимает меры и осуществляет контроль за его выполнением;

- участвует в согласовании при принятии решений работодателем по установлению форм и систем заработной платы, размеров ставок и окладов, проведению индексации заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства, положений и соглашений по охране труда, улучшением условий труда, здоровья и быта работников, использованием средств на эти цели;;

- выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- направляет работодателю мотивированное мнение (согласие) на увольнение работника по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором и соглашениями;

- осуществляет общественный контроль в области охраны труда, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

- реализует право работников на участие в управлении организацией;
- содействует стабильности и обеспечению социального согласия в трудовом коллективе;
- участвует в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий, расходом средств социального страхования;
- через комиссию по социальному страхованию участвует в направлении детей работников отрасли - в детские оздоровительные и санаторно-оздоровительные лагеря;
- созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов профсоюза об их исполнении;
- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза, организует учет членов профсоюза;
- оказывает помощь в работе цеховых организаций и профгрупп, проводит обучение профсоюзного актива;
- регулярно отчитывается о своей работе перед членами профсоюза;
- разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение собрания (конференции) членов профсоюза;
- обеспечивает своевременное поступление денежных средств, предусмотренных сметой, и рациональное их расходование, сохранность денежных средств и имущественно - материальных ценностей;
- утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации согласованные с городским комитетом профсоюза;
- утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора.
- профсоюзный комитет может передавать некоторые права, относящиеся к его компетенции, выборным органам структурных подразделений;
- профсоюзный комитет обеспечивает учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на хранение в государственные архивные организации.

Профсоюзный комитет вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции профсоюзной организации, за исключением непосредственно относящихся в ведение общего собрания (конференции).

4.13. Председатель профкома (профорганизатор):

- без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями, уполномоченными ими лицами, государственными, общественными и судебными органами, по делам и вопросам, относящимся к деятельности профсоюзной организации;
- организует работу профкома, подготовку и проведение собраний (конференций), созывает и ведет заседания профкома (президиума), подписывает принятые решения и протоколы заседаний, осуществляет контроль за выполнением принятых решений;
- ведет прием членов профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам профсоюза по вопросам деятельности профкома;
- организует учебу профактива;
- распоряжается имуществом и финансами, осуществляет денежные операции по решению профкома, в соответствии с утвержденной сметой, заключает договоры и соглашения;
- в оперативном порядке решает неотложные вопросы деятельности профорганизации с последующим информированием профкома;
- выполняет другие функции, делегированные профкомом;
- пользуется правом повышения профессиональной квалификации на профкурсах, семинарах.

4.14. С освобожденным председателем профкома первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции) на период полномочий выборного профсоюзного органа.

От имени профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета или вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет, по согласованию с вышестоящим органом, определяет условия и устанавливает размеры оплаты труда председателя и других освобожденных профсоюзных работников, в зависимости от финансовых возможностей этой первичной организации.

4.15. Ревизионная комиссия профорганизации:

Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на тот же срок, что и Профсоюзный комитет.

Численность данного органа определяется собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов.

Положение о Ревизионной комиссии утверждается общим собранием первичной профсоюзной организации. Члены Ревизионной комиссии избирают председателя из своего состава.

Председатель и члены ревизионной комиссии принимают участие в заседании профкома, президиума с правом совещательного голоса.

Ревизионная комиссия:

- контролирует исполнение сметы по профсоюзному бюджету первичной профсоюзной организации, правильность расходования денежных средств и использования профсоюзного имущества, ведения делопроизводства;

- проверяет работу с письмами и обращениями членов профсоюза;

- контролирует своевременность и полноту установленных отчислений вышестоящему профсоюзному органу;

- информирует членов профсоюза о результатах ревизий.

Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва общего собрания (конференции) для обсуждения и принятия решения по вопросам, входящим в ее компетенцию.

5. Средства и имущество профорганизации

5.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами и имуществом в порядке, установленном Уставом Профсоюза.

Финансовые средства профорганизации образуются за счет:

- ежемесячных членских профсоюзных взносов;

- поступлений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями от работодателя на проведение социально – культурной, физкультурно-оздоровительной и иной работы;

- добровольных взносов и пожертвований юридических и физических лиц;

- других поступлений, не запрещенных законом.

5.2. Члены Профсоюза ежемесячно уплачивают 1% месячного заработка.

Неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, учащиеся и студенты не получающие стипендию, временно неработающие уплачивают взносы в размере 0,5% минимальной заработной платы.

Президиум горкома профсоюза может установить по заявлению члена профсоюза, первичной профорганизации в индивидуальном порядке фиксированный размер членских взносов.

5.3. Каждый из членов первичной профсоюзной организации может перечислять взносы на счет первичной профсоюзной организации:

- безналичным перечислением по личному заявлению через бухгалтерию в порядке, установленном коллективным договором или соглашением;

- наличными перечислениями в кассу Профкома первичной профсоюзной организации.

5.4. Профорганизация, являющаяся юридическим лицом, производит отчисления от поступивших профсоюзных членских взносов в городской комитет профсоюза в размере, установленном решением конференции Профсоюза, между конференциями – городским комитетом профсоюза. Установленный размер отчислений является обязательным для всех профсоюзных организаций.

Средства, оставшиеся после отчислений вышестоящему профсоюзному органу, используются профорганизацией в соответствии с утвержденной сметой,

5.5. Профсоюзный комитет представляет финансовый отчет в городской комитет профсоюза и налоговую службу в соответствии с законодательством, и регулярно отчитываются перед членами Профсоюза об использовании сметы.

5.6. Профорганизация, не являющаяся юридическим лицом, обеспечивает перечисление всех взносов в городской комитет профсоюза.

Расходование денежных средств, производится в соответствии с решением профсоюзного комитета и сметой, принимаемой первичной профсоюзной организацией и Профсоюзом, в порядке, утвержденном Положением о расходовании средств.

5.7. Финансовые средства Профсоюза используются только для выполнения целей и задач, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Общим Положением.

6. Реорганизация, прекращение деятельности профорганизации

6.1. Реорганизация первичной профсоюзной организации может быть произведена по решению не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в собрании (конференции), и по согласованию с вышестоящим выборным органом.

6.2. Изменение организационно - правовых форм, форм собственности и подчиненности организации не является основанием для реорганизации (прекращения) деятельности первичной профсоюзной организации или изменения ее профсоюзной принадлежности.

6.3. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации производится в случае:

- ликвидации организации;
- если в организации осталось менее трех членов профсоюза.

6.4. Ликвидация профорганизации как юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

6.5. Средства и имущество первичной профсоюзной организации, оставшиеся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляются ликвидационной комиссией в вышестоящий выборный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

