

РОО «Профсоюз работников торговли,
общественного питания и потребкооперации
г. Москвы»

Информационный бюллетень № 3

(в помощь председателю профорганизации)

г. Москва, сентябрь 2015

Содержание

1. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 августа 2015 года. Стр. 3-4
2. Прожиточный минимум на душу населения по основным социально-демографическим группам населения и в целом по Москве за I квартал 2015 г. Стр. 5
3. Прожиточный минимум по России за I квартал 2015г. Стр. 5-6
4. Справка по заработной плате в Москве и России. Стр.6
5. Информация об уведомительной регистрации коллективных договоров. Стр.7-8
6. Об открытии в Москве горячей линия по легализации трудовых отношений. Стр.8-9
7. Изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации. Стр.9-13
8. Постановление Правительства РФ от 10.04.2015 N 340 Стр. 13-14
9. Заявление ФНПР Стр. 14- 15
10. Ответ на вопрос о предложениях ФНПР к Правительству России по решению выхода из кризисной ситуации в газете «Трибуна». Стр. 15-17

1. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 августа 2015 года.

Индекс производства по видам деятельности «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» в июле 2015 года составил 88,6% к июню 2014 года. За 7 месяцев 2015 г. индекс составил 87,4 % к соответствующему периоду 2014 года.

За январь-май 2015 года количество убыточных организаций составило 1355 или 30,5 % к общему числу организаций. Сумма убытка составила 212600,6 млн. рублей.

Кредиторская задолженность на 1 июня 2015 года составила 12719 млрд. рублей, из неё на просроченную задолженность приходилось 996,8 млрд. рублей или 7,8% (на 1 июня 2014 года –7,0%, на 1 мая 2015года –7,1%).

Задолженность организаций по полученным кредитам и займам на конец мая 2015 года составила 17119,3 млрд. рублей, в том числе просроченная задолженность – 10,3 млрд. рублей или 0,1% от объема задолженности по полученным кредитам и займам (на 1 июня 2014 года –0,1%, на 1 мая 2015года –0,1%).

Дебиторская задолженность на 1 июня 2015года оставила 13310,4 млрд. рублей, из неё просроченная– 755,9 млрд. рублей или 5,7% от общего объема дебиторской задолженности (на 1 июня 2014 года –6,5%, на 1 мая 2015года –4,9%).

По данным организаций, сообщивших сведения о задолженности по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 августа 2015 года, суммарная задолженность составила 209,4 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 августа 2014 года в 2,2 р., по сравнению с 1 июля 2015 года задолженность уменьшилась на 9%.

Задолженность из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней по кругу крупных и средних предприятий отсутствовала.

Индекс потребительских цен в июле 2015 года составил –101,3%. На продукты питания индекс составил –99,7%, на непродовольственные товары –100,4%, на платные услуги –104,4%. За 7 месяцев индекс потребительских цен –111,2%.

Средняя номинальная заработная плата, начисленная за январь –июнь 2015 года в крупных, средних и малых организациях (с учетом досчета до полного круга организаций) составила 62334 рубля и увеличилась по сравнению с январем-июнем 2014 года на 5,4%. Рост реальной заработной платы, рассчитанной с учетом индекса потребительских цен, в январе -июне 2015 года составил 90,5% к уровню января - июня 2014 года.

В июле 2015 г. прожиточный минимум, рассчитанный в соответствии с Решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18.02.99 г., на основе одобренной сторонами потребительской корзины, составил у трудоспособного населения –18656 руб. 22 коп.

Величина прожиточного минимума москвича за 1-й квартал 2015 года, установленная постановлением Правительства Москвы от 16.06.2015 г. No 356-ПП, составила –14 300 рублей, для трудоспособного населения –16 296 рублей.

По данным Мосгорстата
No 2-17/1766 от 31.08.2015 г.

2. Официальный прожиточный минимум по г. Москва

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ 16 июня 2015 г. № 356-ПП

«Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за I квартал 2015 г.»

В соответствии с Законом города Москвы от 15 мая 2002 г. № 23 "О прожиточном минимуме в городе Москве" Правительство Москвы постановляет:

1. Установить величину прожиточного минимума в городе Москве за I квартал 2015 г.:

- в расчете на душу населения - 14 300 рублей;
- для трудоспособного населения - 16 296 рублей;
- для пенсионеров - 10 075 рублей;
- для детей - 12 561 рубль.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Печатникова Л.М.

Мэр г. Москва С.С. Собянин
5 июня 2015 06:00

3. Прожиточный минимум по России.

Постановление Правительства РФ от 4 июня 2015 года №545.

Величина прожиточного минимума в целом по России за I квартал 2015 года на душу населения установлена в размере 9662 рубля, для трудоспособного населения – 10 404 рубля, пенсионеров – 7916 рублей, детей – 9489 рублей.

Постановление Правительства РФ от 28 августа 2015 года № 902.

В соответствии с пунктом 2 статьи 4 Федерального закона "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить величину прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал 2015 г. на душу населения 10017 рублей, для трудоспособного населения - 10792 рубля, пенсионеров - 8210 рублей, детей - 9806 рублей.

* * *

4. Справка по заработной плате в Москве и России

С 1 января 2015 года установлен размер минимальной заработной платы в городе Москве в размере 14 500 рублей, с 1 апреля 2015 года – 15 000 рублей, с 1 июня 2015 года – 16 500 рублей, с 01 октября 2015г. – 18000 руб.

В соответствии с Федеральным законом от 01.12.2014 №408-ФЗ с 1 января 2015 года в России установлен минимальный размер оплаты труда в сумме

5 965 рублей в месяц.

По данным Мосгорстата среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций города Москвы в июле 2015 года составила **79 201,8 рублей**, по полному кругу организаций – **64 926,7 рублей**.

5. Информация об уведомительной регистрации коллективных договоров

С **01.08.2015** Департамент труда и занятости населения города Москвы осуществляет уведомительную регистрацию соглашений, коллективных договоров, а также внесенных в них изменений, контролирует их соответствие законодательству и их выполнение.

Прием коллективных договоров и соглашений на уведомительную регистрацию осуществляется по адресу:

Докучаев переулок, дом 12, кабинет 102.

(метро «Комсомольская», «Красные ворота»)

График приема и выдачи документов:

вторник, среда, четверг с 9.30 до 15.00

перерыв с 12.00 до 13.00

Для справок: телефон: 8-(499)-975-24-79

e-mail: dtzn-oot@mos.ru

Обращаем Ваше внимание, что произошли изменения в образце сопроводительного письма.

Образец сопроводительного письма

В Департамент труда и занятости населения города Москвы

Направляем на уведомительную регистрацию коллективный договор <*название организации*>.

- юридический (фактический) адрес организации;
- административный округ, в котором зарегистрирована организация;
- фамилия, имя, отчество (полностью) представителей сторон, подписавших коллективный договор;
- контактные телефоны представителей сторон;

- отрасль, вид экономической деятельности (по основному виду деятельности);
- форма собственности;
- численность работников организации;
- численность членов первичной профсоюзной организации (при наличии двух и более первичных профсоюзных организаций указывается численность членов каждой из них);
- наименование вышестоящего профсоюзного органа (при наличии первичной профсоюзной организации);
- сумма средств, использованных на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором;
- коллективный договор заключен впервые/коллективный договор заключен взамен коллективного договора, срок действия которого истек (указать нужный вариант).

Представитель работодателя:

Должность _____ Ф.И.О. _____ подпись _____
 печать организации _____

* * *

6. В Москве открыта «Горячая линия по легализации трудовых отношений»

В сообщении руководителя Департамента труда и занятости говорится:

- Информировуем Вас о том, что в рамках работы по исполнению раздела II протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 09.10.2014 №ОГ-П12-275 пр. об активизации работы по снижению неформальной занятости в целях

повышения собираемости налогов и сборов, стимулирования юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений, а также в соответствии с решением Комиссии по легализации занятости населения в городе Москве, Департаментом труда и занятости населения города Москвы создана **"Горячая линия по легализации трудовых отношений"** (телефон **8(495)003-25-85**), в рамках которой до **31.12.2015** года в будние дни с **9-00** до **18-00** предоставляются устные консультации по вопросам, касающимся легализации трудовых отношений.

7. Изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации

Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса РФ

Принят Государственной Думой 19 июня 2015 года
Одобен Советом Федерации 24 июня 2015 года
Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2012, N 47, ст. 6399) следующие изменения:

1) часть шестую статьи 84.1 после слов "до окончания беременности" дополнить словами "или до окончания отпуска по беременности и родам";

2) часть вторую статьи 261 изложить в следующей редакции:

"В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее

письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности."

Президент Российской Федерации
Москва, Кремль 29 июня 2015 года N 201

В.ПУТИН

* * *

Федеральный закон от 8 июня 2015 года N 152-ФЗ "О внесении изменений в Статью 104 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 22 мая 2015 года
Одобен Советом Федерации 3 июня 2015 года

Статья 1

Внести в Статью 104 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) следующие изменения:

дополнить новой частью второй следующего содержания: "В случае, если по причинам сезонного и

(или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года";

части вторую и третью считать соответственно частями третьей и четвертой.

Статья 2

Федеральный закон вступает в силу с **1 июля 2015 года.**

Президент Российской Федерации **В.**

Путин

Москва, Кремль, 8 июня 2015 года N 152-ФЗ

* * *

Федеральный закон от 29.06.2015 N 200-ФЗ «О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации»

Закон внес ясность относительно данного вопроса. Дело в том, что если лицу было отказано в заключении трудового договора, то ПО ЗАПРОСУ этого лица работодатель обязан предоставить в ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ отчет о причине отказа причем НЕ ПОЗДНЕЕ, ЧЕМ ЧЕРЕЗ 7 ДНЕЙ после того, как вышеупомянутое лицо потребовало предоставление ононого.

Ранее в законе не оговаривались четкие сроки, что давало недобросовестным работодателям уклоняться от ответственности. Теперь же эта ситуация изменилась.

Федеральный Закон вступает в силу с 11 июля 2015 года.

Федеральный закон от 02.05.2015 «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Здесь речь идет о профессиональных стандартах — параметре квалификации работника, которая ему необходима для того, чтобы осуществлять свою профессиональную деятельность или трудовую функцию. Иными словами, теперь к кандидатам и сотрудникам компании будут представлены определенные требования государственного образца, которым они должны соответствовать. А если никаких указаний со стороны государственных нормативных актов нет, тогда работодатель вправе установить собственные.

Данный Федеральный Закон вступит в силу с **1 января 2016 года**, и к этому времени сотрудники всех организаций должны соответствовать установленным нормам. Поэтому работодатели должны задуматься над мерами повышения квалификации для своих сотрудников или переподготовки кадров уже сейчас, если таковые необходимы.

Данные меры нужны для того, чтобы унифицировать стандарты в тех профессиональных отраслях, которые имеют наибольшее распространение (**например, бухгалтер**).

* * *

Федеральный закон от 13.07.2015г. «О внесении изменения в Трудовой кодекс РФ»

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2009, N 30, ст. 3739; 2012, N 47, ст. 6399; 2013, N 48, ст. 6165; N 52, ст. 6986; 2014, N 14,

ст. 1547; N 30, ст. 4217) изменение, дополнив его статьей 262.1 следующего содержания:

"Статья 262.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время."

Президент РФ В.ПУТИН
Москва, Кремль, 13 июля 2015 года

* * *

8. Постановление Правительства РФ от 10.04.2015 N 340

Постановление Правительства РФ от 10.04.2015 N 340 "О порядке утверждения перечней отдельных видов работ, в целях выполнения которых на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством РФ к опасным производственным объектам I и II классов опасности, не допускается направление работников частными агентствами занятости для работы у физических лиц или юридических лиц, не являющихся работодателями данных работников, по договору о предоставлении труда работников (персонала)."

До 1 января 2016 года Минтруд России и Ростехнадзор определяют перечни видов работ на производственных объектах I и II классов опасности, на которые не направляются работники частными агентствами занятости.

Установлено, что с указанной даты перечни отдельных видов работ, в целях выполнения которых на названных объектах не допускается направление

работников частными агентствами занятости для работы у физических лиц или юридических лиц, не являющихся работодателями данных работников, по договору о предоставлении труда работников (персонала), утверждаются данными ведомствами по согласованию с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности.

* * *

Заявление

Федерации Независимых Профсоюзов России

Правительство экономит на бедных!

Последнее время правительство России пытается экономить. Однако все его «экономические» предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся только к попыткам сократить расходы на зарплаты и пенсии.

Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату.

Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции.

Безработные уже более пяти лет существуют на пособие от 850 до 4900 рублей.

Снова в ходу мантры о повышении пенсионного возраста.

При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год – по разным оценкам – на 25-50 процентов.

В совокупности мы имеем дело с осознанной политикой правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и

повышения тарифов.

Все предложения о поддержке реального сектора экономики, создания системы доступных и дешевых кредитов для предприятий только декларируются. Отсутствие оборотных средств губит российские предприятия, уничтожает рабочие места.

Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного возраста – это удар российского правительства по бюджетникам.

Отказ от поддержки российской промышленности – это удар правительства по рабочим местам и доходам работников реального сектора экономики.

В условиях внешнеполитической нестабильности строить экономику на рецептах Международного валютного фонда – это снова обрекать страну на развал и потрясения, которые мы проходили в 90-е годы. Результатом подобной политики уже стали банкротства предприятий, сокращения работников и перевод на неполную занятость, существенное падение их доходов, рост социальной напряженности в стране.

Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!

29 июня 2015 года

19 сентября ФНПР отметит свой юбилей. Председатель ФНПР Михаил Шмаков поделился с «Трибуной» итогами работы организации и перспективными направлениями работы российских профсоюзов в сложной социально-экономической ситуации.

Ответ на вопрос о предложениях ФНПР к Правительству России по решению выхода из кризисной ситуации.

«Отмечу, что все вызовы и угрозы, пришедшие к нам извне, послужили мультипликаторами, которые усугубили наши чисто внутренние экономические проблемы, возникшие гораздо раньше. Замедление экономического роста началось не в 2014 году, а в 2012-м!

Позицию ФНПР я изложил на встрече с Председателем правительства Дмитрием Медведевым еще месяц назад. После этого прошло много встреч - совещаний с участием профсоюзов и правительственных чиновников. Но воз, как говорится, и ныне там...

По мнению российских профсоюзов, главной антикризисной мерой, главным стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства послужит увеличение покупательной способности населения. С этой целью ФНПР предлагает Правительству довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения уже к 2017 году.

Мы считаем необходимым сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат и пересмотреть размеры пособий по безработице. ФНПР настаивает на безусловном выполнении указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора и предлагает увеличить дотации федерального бюджета, направляемые бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы.

Мы призываем также приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает курс Президента России Владимира Путина, и вправе рассчитывать на то, чтобы реформы в экономике осуществлялись не за счёт снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Предлагаемые профсоюзами меры позволят снизить нарастающую социальную напряженность и дадут импульс развитию экономики страны.

В подкрепление своей позиции Федерация Независимых профсоюзов России готовится к активному проведению **Всемирного Дня действий «За Достойный труд» 7 октября 2015 года**. Они пройдут в форме митингов и собраний в профсоюзных организациях по всем регионам России под **общим лозунгом: «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!»**. В ходе проведения этих акций мы будем предъявлять претензии Минфину и Центробанку за их неэффективную работу.

Последовательная деятельность Федерации Независимых Профсоюзов России по защите интересов человека труда снискала ей авторитет у трудящихся нашей страны и уважение у социальных партнеров, по полному праву позволяет ФНПР уже 25 лет занимать ключевую позицию в гражданском обществе. И с этого пути мы не свернем!»

Ответственный за выпуск
Отдел правовой и экономической защиты
Тел. 8 (495) 609-97-43

