

РОО «Профсоюз работников торговли,
общественного питания и потребкооперации
г. Москвы»

Информационный бюллетень № 4

(в помощь председателю профорганизации)

г. Москва, ноябрь 2015

Содержание

1. Дополнительное Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год стр. 3-4
2. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 сентября 2015 года стр.4-6
3. Средняя номинальная начисленная заработная плата в г. Москве за первое полугодие и июль 2015 года стр. 6
4. Прожиточный минимум москвича за 3 квартал 2015 года стр.6-5
5. Постановление Правительства Москвы от 22.09.2015 N 608-ПП "Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за II квартал 2015 г." стр.5
6. Постановление Правительства РФ о переносе выходных дней в 2016 году стр.7-8
7. Постановление Конституционного Суда РФ от 06.10.2015 N 24-П стр.8-9
8. Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 610н "Об утверждении профессионального стандарта "Повар" стр.9-10
9. Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом" стр. 10-11
10. Приказ ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в г. Москве" от 12.08.2015 N 198 стр.11-13
11. Письмо Минтруда России от 03.08.2015 N 17-1/ООГ-1105 «Об исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» стр.13
12. Информация о создании портала «Работа в России» стр. 14
13. Ответы на вопросы по трудовому законодательству стр.14-16

14. Закон города Москвы «Об установлении прожиточного минимума пенсионера в г. Москве в целях определения региональной социальной доплаты к пенсии на 2016год»
Стр. 17-18
15. Информация об уведомительной регистрации коллективных договоров.
Стр.18

1. Дополнительное соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей о внесении изменения в Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 5 Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее - Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год) и во исполнение пункта 3.1 Московского

трехстороннего соглашения на 2013 - 2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей договорились внести в Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год следующее изменение:

Пункт 1 Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год дополнить **словами: « с 1 ноября 2015 г. - 17 300 рублей».**

От Правительства Москвы	От московских объединений профсоюзов	От московских объединений работодателей
Мэр Москвы	Председатель Московской Федерации профсоюзов	Председатель Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)
С.С.Собянин	М.И.АНТОНЦЕВ	Е.В.ПАНИНА

№ 77-783-2
30.10.2015

2. О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 октября 2015 года.

О социально-экономическом положении в г. Москве на 1 октября 2015 года. Индекс производства по видам деятельности «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение

электроэнергии, газа и воды» в сентябре 2015 года составил 94,9% к сентябрю 2014 года. За 9 месяцев 2015 г. индекс составил 89,6 % к соответствующему периоду 2014 года.

За январь-июль 2015 года количество убыточных организаций составило 1371 или 29,6 % к общему числу организаций. Сумма убытка составила 272232,0 млн. рублей. Кредиторская задолженность на 1 августа 2015 года составила 13283,5 млрд. рублей, из неё на просроченную задолженность приходилось 1058,7 млрд. рублей или 8% (на 1 августа 2014 года – 6,5%, на 1 июля 2015 года – 6,6%).

Задолженность организаций по полученным кредитам и займам на конец июля 2015 года составила 17920,8 млрд. рублей, в том числе просроченная задолженность – 17,5 млрд. рублей или 0,1% от объема задолженности по полученным кредитам и займам (на 1 августа 2014 года – 0,1%, на 1 июля 2015 года – 0,1%).

Дебиторская задолженность на 1 августа 2015 года составила 13805,6 млрд. рублей, из неё просроченная – 801,1 млрд. рублей или 5,8% от общего объема дебиторской задолженности (на 1 августа 2014 года – 6%, на 1 июля 2015 года – 5,7%).

По данным организаций, сообщивших сведения о задолженности по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 октября 2015 года, суммарная задолженность составила 142,2 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 октября 2014 года на 49%, по сравнению с 1 сентября 2015 года задолженность увеличилась на 2%.

Задолженность из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней по кругу крупных и средних предприятий отсутствовала. Индекс потребительских цен в сентябре 2015 года составил – 100,3%. На продукты питания индекс составил – 100,3%, на непродовольственные товары -100,9%, на платные услуги – 99,6%. За 9 месяцев индекс потребительских цен – 111,9%.

Средняя номинальная заработная плата, начисленная за январь–август 2015 года в крупных, средних и малых организациях (с учетом досчета до полного круга организаций) составила 62354 рубля и увеличилась по сравнению с январем - августом 2014 года на 5,3%.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе-августе 2015 года составил 90,2% к уровню января- августа 2014 года.

В сентябре 2015 г. прожиточный минимум, рассчитанный в соответствии с Решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18.02.99 г., на основе одобренной сторонами потребительской корзины, составил у трудоспособного населения – 18428 руб. 09 коп.

Величина прожиточного минимума москвича за 2-й квартал 2015 года, установленная постановлением Правительства Москвы от 22.09.2015 г. № 608-ПП, составила – **15 141 рубль, для трудоспособного населения – 17 296 рублей.**

По данным Мосгорстата № 2-17/2181 от 28.10.2015 г.

3. Средняя номинальная начисленная заработная плата в г. Москве за первое полугодие и июль 2015 года

год	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль
2015	56095,1	60322,3	61040,4	66127,1	64908,3	66562,3	64926,7

4. Прожиточный минимум москвича

Расчеты выполнены в соответствии с решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18.02.99г. за 3 квартал 2015 года

	Прожиточный минимум на 1 человека в месяц
Трудоспособное население	18501-33
мужчины	18423-01
женщины	18582-87
пенсионеры	12600
Дети:	16206
До 6 лет	14739
7-15	17505-25
В среднем на душу населения	16772-78

5. Постановление Правительства Москвы

от 22.09.2015 N 608-ПП

"Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за II квартал 2015 г."

Установлена величина прожиточного минимума в городе Москве за II квартал 2015 г.:

- в расчете на душу населения - 15141 рубль;
- для трудоспособного населения - 17296 рублей;
- для пенсионеров - 10670 рублей;
- для детей - 13080 рублей.

6. Установлен порядок переноса выходных дней в 2016 году Правительство РФ определило **порядок переноса выходных дней в 2016 году.**

В 2016 году будут перенесены выходные дни:

- с **субботы 2 января на вторник 3 мая;**
- с **воскресенья 3 января на понедельник 7 марта;**
- с **субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.**

Таким образом, в 2016 году у нас будут десятидневные новогодние (рождественские) каникулы – с 1 по 10 января. В феврале будем отдыхать три дня: с 21 по 23 февраля (с воскресенья по вторник). В марте нас ожидает четырехдневный отдых: с 5 по 8 марта (с субботы по вторник).

Четыре дня будем отдыхать на «первые» майские праздники: с 30 апреля по 3 мая (с субботы по вторник). А на День Победы у нас будет три выходных дня: с 7 по 9 мая (с субботы по понедельник).

По три выходных дня нас ожидают в июне – с 11 по 13 (с субботы по понедельник) и в ноябре – с 4 по 6 (с пятницы по воскресенье).

7. Постановление Конституционного Суда РФ от 06.10.2015 N 24-П

"По делу о проверке конституционности положений статьи 3 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в связи с жалобой гражданина М.В. Чайковского"

Трудоспособным гражданам не может быть отказано в признании их безработными только на том основании, что ими не представлена справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы

Конституционный Суд РФ признал взаимосвязанные положения пунктов 1 и 2 статьи 3 Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" не противоречащими Конституции РФ, поскольку они не предполагают возможность отказа органов службы занятости в признании безработными граждан, прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность либо стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, только на том основании, что ими не представлена справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.

Конституционный Суд РФ, в частности, указал, что сформулированный в пункте 3 статьи 3 Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" исчерпывающим образом перечень категорий граждан, которые не могут быть признаны безработными, не включает граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, но не представивших органам службы занятости документ, содержащий сведения о размере среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, взаимосвязанные положения пунктов 1 и 2 той же статьи не предполагают возможность отказа органов службы занятости в признании безработными трудоспособных граждан, относящихся к категориям лиц, прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность или стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней, только на том основании, что ими не

представлена справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.

**8. Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 610н
"Об утверждении профессионального стандарта
"Повар"**

Утвержден профессиональный стандарт для поваров. Согласно стандарту в функции данных специалистов входит приготовление качественных блюд, напитков и кулинарных изделий, их презентация и продажа в организациях питания.

Требования к образованию по данной профессии: среднее общее образование; профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих.

**9. Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н
"Об утверждении профессионального стандарта
"Специалист по управлению персоналом"
Зарегистрировано в Минюсте России 19.10.2015 N
39362.**

Минтрудом России утвержден профессиональный стандарт для специалистов по управлению персоналом

Данный стандарт применяется работодателями при формировании кадровой политики, организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда.

Согласно стандарту, целью деятельности таких специалистов является обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации.

Стандартом предусмотрены следующие трудовые функции, выполняемые данными специалистами:

- документационное обеспечение работы с персоналом;
- деятельность по обеспечению персоналом;
- деятельность по оценке и аттестации персонала;
- деятельность по развитию персонала;
- деятельность по организации труда и оплаты персонала;
- деятельность по организации корпоративной социальной политики;
- операционное управление персоналом и подразделением организации;
- стратегическое управление персоналом организации.

По каждой из обобщенных трудовых функций установлены требования к образованию и к опыту практической работы.

Напоминаем, что с **1 июля 2016 года** работодатели обязаны будут применять профстандарты в ситуациях, когда Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

Остальные работодатели будут применять профстандарты в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых

функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

10. Приказ ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в г. Москве" от 12.08.2015 N 198

"Об утверждении Порядка проведения ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве" профессиональной гигиенической подготовки, оформления и выдачи личной медицинской книжки работникам эпидемиологически значимых профессий"

С 1 октября 2015 года вводятся в действие:

- Порядок проведения федеральным бюджетным учреждением здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве" и его филиалами профессиональной гигиенической подготовки работников эпидемиологически значимых профессий;

- Порядок оформления и выдачи федеральным бюджетным учреждением здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве" и его филиалами личной медицинской книжки;

- Форма заявки на проведение профессиональной гигиенической подготовки, оформление личной медицинской книжки.

Установлено, что Профессиональная гигиеническая подготовка проводится в целях повышения санитарной культуры работников, профилактики инфекционных заболеваний и распространения знаний о здоровом образе жизни.

Порядок оформления и выдачи личной медицинской книжки устанавливает единые требования к ее оформлению и выдаче. Определено, что личная медицинская книжка выдается работникам производств и

организаций (индивидуальным предпринимателям), деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения. Личная медицинская книжка является документом строгой отчетности и свободной продаже не подлежит.

С 1 августа 2015 года утратили силу приказ ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве" от 28.10.2013 N 186 с внесенными в него изменениями и приказ от 17.02.2015 N 40.

11. Письмо Минтруда России от 03.08.2015 N 17-1/ООГ-1105 <Об исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком>

При расчете среднего заработка для начисления пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством календарные годы (год) нахождения в отпуске по беременности и родам (по уходу за ребенком) могут быть заменены предшествующими календарными годами (годом), если это приведет к увеличению размера пособия.

Сообщается, что замена календарных лет, которые используются для расчета среднего заработка, может осуществляться не на любые предшествующие годы (год), а на непосредственно предшествующие наступлению страхового случая.

Например, если в 2013 - 2014 годах заявительница находилась в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а новый страховой случай наступил в 2015 году, то 2013 и (или) 2014 годы могут быть заменены только на 2012 год и (или) на 2011 год, а не на любые другие годы, предшествующие 2013 и (или) 2014 годам.

12.

**Руководителю
членской организации МФП**

В целях содействия занятости населения Федеральной службой по труду занятости разработана федеральная государственная информационно-аналитическая система Общероссийской базы вакансий «Работа в России»», которая доступна в интернете по адресу **www.trudchem.ru**

В базе содержатся вакансии из различных источников, в том числе из регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, непосредственно от работодателей и крупнейших коммерческих порталов по поиску и подбору работы. Так же имеется информация, позволяющая оценить транспортную доступность рабочего места, инфраструктуру региона (детские сады, школы, больницы и арендного жилья и его наличие). Все сервисы портала бесплатны. Работодатели на портале проходят тщательную проверку Роструда.

Прошу Вас организовать информирование первичных профсоюзных организаций о возможности использования портала «Работа в России».

Заместитель председателя

С.А. Чиннов

13. Ответы на вопросы по трудовому законодательству

Вопрос: Можно ли не вписывать в трудовую книжку название организации вручную, а ставить перед записью о приеме на работу штамп, который включает полное и сокращенное названия организации?

Ответ:

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ПИСЬМО от 19 августа 2015 г. N 1922-6-1

В Управлении юридического сопровождения деятельности центрального аппарата и правовой поддержки территориальных органов Роструда рассмотрено обращение. В пределах компетенции сообщаем следующее. Использование штампа при внесении в трудовую книжку сведений о наименовании работодателя не регламентировано ни Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 (далее - Правила), ни Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 N 69 (далее - Инструкция).

Прямое указание на использование штампа работодателем предусмотрено лишь в одном случае - при выдаче вкладыша к трудовой книжке (пункт 39 Правил).

Согласно абзацу первому пункта 3.1 Инструкции в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки в виде заголовка указывается полное наименование организации, а также сокращенное наименование организации (при его наличии).

В соответствии с абзацем вторым пункта 1.1 Инструкции записи производятся аккуратно, перьевой или гелевой ручкой, ручкой-роллером (в том числе шариковой), световодостойкими чернилами (пастой, гелем) черного, синего или фиолетового цвета и без каких либо сокращений. Например, не допускается писать "пр." вместо "приказ", "расп." вместо "распоряжение", "пер." вместо "переведен" и т.п.

Вместе с тем полагаем, что использование штампа с наименованием организации при ведении трудовой книжки не является нарушением, если на нем указаны полное и сокращенное (при его наличии) наименования организации. При этом, по нашему мнению, штамп приравнивается к записи в трудовой книжке.

Настоящее письмо не является нормативным правовым актом.

Вопрос: Обязаны ли мы в трудовом договоре с каждым работником указать условия труда на рабочем месте?

Ответ:

Да, обязаны, и не только в трудовых договорах сотрудников с вредными условиями труда. Пункт об условиях труда на рабочих местах должен содержаться в трудовых договорах всех сотрудников (**абз. 9 ч. второй ст. 57 ТК РФ**). Такое положение вы сможете прописать только после того, как проведете специальную оценку условий труда. До тех пор вы фактически не можете исполнить требование закона. Сейчас ваши сотрудники не знают, в каких условиях они трудятся, какому риску они подвергают свое здоровье, какие им полагаются средства индивидуальной защиты и компенсации за вредные условия труда (**п. 2 ст. 7 Федерального закона от 28**

декабря 2013 г. № 426-ФЗ). Эта информация должна вноситься в трудовые договоры.

То, что до сих пор не организовали оценку условий труда, является нарушением трудового законодательства **(абз. 11 ч. второй ст. 212 ТК РФ).** Необходимо провести спецоценку на каждом рабочем месте и как можно скорее **(ч. 6 ст. 10, ч. 6 ст. 27 Закона № 426-ФЗ).** В противном случае возможен штраф в размере **от 60 000 до 80 000 рублей (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ).**

14.

**ЗАКОН
ГОРОДА МОСКВЫ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПЕНСИОНЕРА
В ГОРОДЕ МОСКВЕ В ЦЕЛЯХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ НА 2016 ГОД**

Настоящий Закон в соответствии с пунктом 4 статьи 4 Федерального закона от 24 октября 1997 года N 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" устанавливает в городе Москве величину прожиточного минимума пенсионера в целях определения региональной социальной доплаты к пенсии на 2016 год.

Статья 1. Величина прожиточного минимума пенсионера в городе Москве в целях определения региональной социальной доплаты к пенсии

Установить величину прожиточного минимума пенсионера в городе Москве в целях определения региональной социальной доплаты к пенсии на 2016 год в размере 11428 рублей.

Статья 2. Условия установления и выплаты региональной социальной доплаты к пенсии в городе Москве

Условия установления и выплаты региональной социальной доплаты к пенсии в городе Москве определяются Правительством Москвы.

Статья 3. Признание утратившим силу Закона города Москвы

Признать утратившим силу с 1 января 2016 года Закон города Москвы от 29 октября 2014 года N 48 "Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в городе Москве в целях определения региональной социальной доплаты к пенсии на 2015 год".

Мэр Москвы
С.С. Собянин

Москва, Московская городская Дума
21 октября 2015 года
N 58

15. Новая информация о регистрации коллективных договоров

Уважаемые коллеги!

Информируем вас о том, что с **12.10.2015** прием коллективных договоров и соглашений на уведомительную регистрацию будет осуществляться по адресу:

Новая Басманная, д. 10 стр.1, кабинет 102 (метро «Комсомольская», «Красные ворота»).

График приема и выдачи документов:

вторник, среда, четверг с 9.30 до 15.00 (перерыв с 12.00 до 13.00).

Для справок:

**телефон 8 (495) 621-19-90,
e-mail: dtzn-oot@mos.ru.**

Ответственный за выпуск
Серикова В.В.
Тел. 8-495-609-97-43